

ALBINA

REVISTA SAPTAMINALA A AȘEZĂMINTELOR CULTURALE

CONSILIUL DE CONDUCERE AL CĂMINULUI CULTURAL

În viața culturală și artistică a satului, căminul cultural ocupă un loc central. Spre el se îndreaptă zilnic mase largi de colectivști, oameni de vârste și cu preocupări diferite, pentru a participa la variate și instructive manifestări culturale și artistice, menite să le îmbogățească cunoștințele cultural-științifice, să le educe gustul pentru frumos, să-i mobilizeze în lupta avântată a construcției socialiste în patria noastră.

Activitatea căminului cultural este coordonată de un consiliu de conducere ce întrunește reprezentanți ai comitetului executiv al sfatului popular, ai organizațiilor de masă, ai instituțiilor locale, profesori, ingineri, medici, deputați, colectivști — un adevărat „for local suprem” al muncii culturale de masă.

În atenția consiliului de conducere al căminului cultural stau în permanență problemele legate atât de organizarea vieții culturale a satului cât mai ales de conținutul manifestărilor cultural-educative și artistice. El veghează ca activitatea culturală să fie mai strâns legată de sarcinile concrete de producție ale gospodăriilor agricole colective, de preocupările actuale ale maselor de colectivști. Consiliul de conducere definește planurile de muncă ale căminului cultural, sesizează anumite aspecte legate de munca culturală și intervine operativ prin luarea unor măsuri corespunzătoare, dezbate în plenumul său cele mai importante probleme ale activității diferitelor sectoare în scopul îmbunătățirii muncii. Iată deci ce multiple sarcini revin consiliilor de conducere ale căminelor culturale, conduse și îndrumate de organele locale de partid.

Sînt desigur multe consilii de conducere care au înțeles de la bun început faptul că ele nu reprezintă o simplă înșiruire de nume pe hîrtie, ci că sînt, sau trebuie să fie, organisme vii, în plină activitate creatoare, cu un stil corespunzător de muncă. Consiliile de conducere își fac astfel simțită prezența în viața culturală a satului, răspunzînd cu cinste, prin fapte, încrederii celor care le-au ales.

Un stil corespunzător de muncă, adoptat de consiliul de conducere, are efecte deosebit de pozitive asupra procesului de activitate, el reflectîndu-se în întreaga viață culturală a satului respectiv. Pornind de la ideea că un consiliu de asemenea factură trebuie să analizeze, să studieze eficiența activității culturale, consiliul de conducere din comuna Păunești, raionul Ajud, acordă o mare importanță dezbaterilor colective asupra diverselor aspecte ale muncii culturale de masă. Constatînd, bunăoară, că în comună își făceau mai greu loc formule noi de activitate culturală, consiliul de conducere al căminului a analizat acest aspect și a luat o serie de măsuri concrete și operative. Nu după multă vreme activitatea căminului cultural s-a îmbogățit și cu alte manifestări decît cele obișnuite, cum ar fi de pildă „Buletinul G.A.C.” sau „Almanahul științific” ș.a.

Nu mai puțin interesant este și faptul că multe consilii de conducere au sesizat că în comunele respective nu se desfășoară o activitate zilnică, bogată și, analizînd această problemă, au luat măsurile corespunzătoare, indicînd ce anume manifestări să fie inițiate la căminele culturale. Căminul cultural din Pecineaga, raionul Negru Vodă, și-a îmbunătățit simțitor activitatea în acest sens, desfășurînd acum — datorită sprijinului efectiv al consiliului de conducere — o activitate zilnică, diferențiată.

Din păcate, în multe alte locuri consiliile de conducere au o viață efemeră, „trăiesc” o singură zi, cea de constituire. Uneori ele se întrunesc formal, fără a lua măsuri eficiente, fără a dezbate cele mai importante probleme ce se ridică în viața culturală a satului, stau pasive în fața inactivității căminului cultural care nu polarizează în jurul său intelectualii, colectivștii și care nu inițiază manifestări culturale și artistice variate. În anul 1963, consiliul de conducere din Orțișoara, raionul Arad, nu s-a întrunit niciodată. Ne mai poate mira faptul că aici activitatea căminului este inexistentă? Oare nu tocmai consiliul de conducere ar fi trebuit să sesizeze și să ia măsurile necesare pentru ca în munca acestui cămin problemele concrete ale gospodăriei colective să ocupe locul principal? Desigur că da, pentru că, în fond, tocmai aceasta este menirea lui.

Intelectualii satelor răspund cu cinste și devotament chemării de a se situa în frunte în acțiunea de culturalizare a maselor largi. Pe alocuri însă, numai citiva intelectuali desfășoară o susținută muncă culturală nepuțin făcînd față, desigur, nici pe departe multilelor sarcini. O situație curioasă există, de pildă, în comunele Tudor Vladimirescu, raionul Bujoru și Ianca, raionul Făurei, ambele în regiunea Galați, unde conferințele sînt susținute exclusiv de directorul căminului cultural și respectiv de bibliotecar. Nu ar fi fost indicat ca în aceste comune consiliile de conducere ale căminelor culturale să fi dezbătut pe larg problema aportului intelectualilor la viața culturală a satelor respective și să fi luat măsurile cuvenite?



La răsadnițele gospodăriei colective din Tunari, regiunea București, brigada legumicolă lucrează la pregătirea răsadurilor pentru grădină

O importantă problemă de care trebuie să țină seama fiecare consiliu de conducere este repartizarea membrilor săi, pentru a răspunde de un sector sau altul de activitate a căminului cultural, sau pe genuri de manifestări, fiecare antrenînd la rîndul său un larg activ obștesc prin care să se asigure astfel o mai mare diversitate a muncii culturale.

În atenția consiliilor de conducere trebuie să stea de asemenea în permanență varietatea activității culturale, multilateralitatea ei. De aceasta depinde în mare măsură atragerea maselor către căminele culturale, lărgirea sferei de cuprindere. La Ocnișoara, raionul Ajud, activitatea culturală se rezumă însă la o cifră statistică: 126 cititori la bibliotecă. Cu mai multă preocupare și stăruință și aici s-ar putea organiza manifestări culturale, spectacole artistice și alte acțiuni, așa cum de altfel se întîmplă în numeroase locuri, chiar în raionul respectiv, dacă consiliul de conducere ar studia temeinic cauzele acestor deficiențe și ar lua măsuri în consecință.

Aflîndu-ne într-o perioadă de activitate culturală intensă, cu posibilități largi de organizare a unor manifestări culturale diferențiate, consiliile de conducere nou alese trebuie să-și dezvolte simțitor munca, reflectînd mai mult asupra problemelor importante ce le ridică în etapa actuală activitatea cultural-educativă de masă. Ele trebuie să studieze fenomenul cultural-educativ, să analizeze profund diverse laturi ale muncii culturale, să intervină operativ pentru înlăturarea unor deficiențe în muncă, să sesizeze noul și să-i facă loc în complexitatea vieții culturale a satului, respectînd indicațiile ca la căminul cultural să existe o bogată activitate, cu o sferă largă de cuprindere în care să fie antrenati toți intelectualii.

Aniversarea în acest an a mărețului eveniment de la 23 August, cînd întregul popor sărbătorește 20 de ani de la eliberarea patriei noastre de sub jugul fascist, prilejuește activiștilor culturali, instituțiilor culturale intensificarea muncii, îmbogățirea tematicii ei. Consiliile de conducere trebuie să vegheze cu competență pentru ca programele elaborate să fie întocmai respectate și să cuprindă cele mai actuale probleme din viața localităților respective, a gospodăriilor agricole colective, a sectoarelor lor de producție. Numai astfel consiliile de conducere ale căminelor culturale își vor îndeplini într-adevăr menirea.

DIN SUMAR:

La o fază raională

pag. a 2-a

Recolte sporite și de calitate

pag. a 3-a

Lauda munților (II)

de CONST. PRISNEA

Secretara

fragment de roman de P. SĂLCUDEANU

pag. 4-5

Eroi ai clasei muncitoare

pag. a 6-a

