

Steagul roșu

Organ al Comitetului municipal Petroșani al P.C.R. și al Consiliului popular municipal

Anul XXI (XXVI) Nr. 6063

Joi 24 aprilie 1969

4 pagini 30 bani

Valea Jiului: pe traiectoria mării întreceri

RITMICITATEA — factor determinant în obținerea rezultatelor de valoare

Inițierea Centralei cărbunii Petroșani a adus după sine însemnate îmbunătățiri structurale în organizarea producției la nivelul cerințelor tehnice.

În cadrul exploatareii miniere, zonele au luat locul vechilor secoare, creându-se astfel largi posibilități în ce privește creșterea capacităților de producție și a eficienței economice, printr-o mai bună organizare a tuturor fazelor procesului de producție, printr-o mai rațională deșurare a lucrărilor de deschidere, pregătire și de extracție.

În acest context, din cele 33 secoare productive, au fost formate 19 zone, o zonă, cuprinzând după caz, unul, două sau trei secoare.

Desigur în acest fel au dispărut secoarele bune și secoarele slabe, acestea din urmă fiind atașate în majoritatea cazurilor secoarelor frunțose, urmându-se astfel o cît mai bună omogenizare, care în final s-a condusă la recuperarea unor rămăniți în urmă cît și la îndeplinirea ritmică și de zi decada cu decada a sarcinilor de plan.

Dar, după două decade, situația nu este prea îmbucurătoare. Deși pe bazin planul a fost depășit cu peste 3000 tone, 12 din cele 19 zone ale Văii Jiului n-au realizat planul, fiind o restanță de 7048 tone. O situație „amară” o au minele Loncea, Aninoasa și Urlicani unde nici o zonă nu a realizat planul, fapt ce impune ca din nou asaltul din ultima decadă să hotărască soarta îndeplinirii

planului. Dar, cum trista experiență a minei Urlicani care nu o dată a rămas sub plan cu toate eforturile depuse în ultimele zile a lunii, este binecunoscută redresarea alt de mult așteptată și poate dorită nu mai poate fi întârziată din nici un motiv. Justificările nu pot în nici un caz să înlocuiască tonela pierdută din cauze organizatorice, măsurile adoptate cu ocazia stabilirii angajamentelor în întrecerea socialistă pe acest an, an holților al cincinalului, trebuie să fie transformate cît mai grabnic în realitate. Îndeplinirea planului și a angajamentelor nu mai poate fi amînată de la o lună la alta. Comitetul de direcție ale exploatareii miniere au datorită să

acționeze neîntîrziat aplicînd cele mai eficiente măsuri pentru ca ritmicitatea realizării planului să-și reîntre în drepturi. Deficiențele o dată semnificate, trebuie înlăturate imediat în așa fel ca locul întâmplării să fie exclus din activitatea de fiecare zi a colectivului noastre miniere.

Acest lucru se impune cu atît mai mult, cu cît și lucrările de pregătire pe luna aprilie sînt mult rămase în urmă. Cu excepția minei Lupeni, unde planul lunar de pregătire a fost îndeplinit după două decade în proporție de 67,3 la sută, la celelalte exploatare situația este mai mult decât nesatisfăcătoare. Tată de altfel cum se prezintă situația:

	Plan lunar (metri)	Realizări după două decade (metri)	% de realizat față de planul lunar
E. M. Lupeni	1080	729	67,3
E. M. Petrița	1085	557	51,3
E. M. Vulcan	1105	562	50,8
E. M. Urlicani	890	444	49,9
E. M. Aninoasa	935	423	45,2
E. M. Pârșeni	715	307	42,9
E. M. Dîlța	821	340	41,3
E. M. Loncea	951	287	30,1

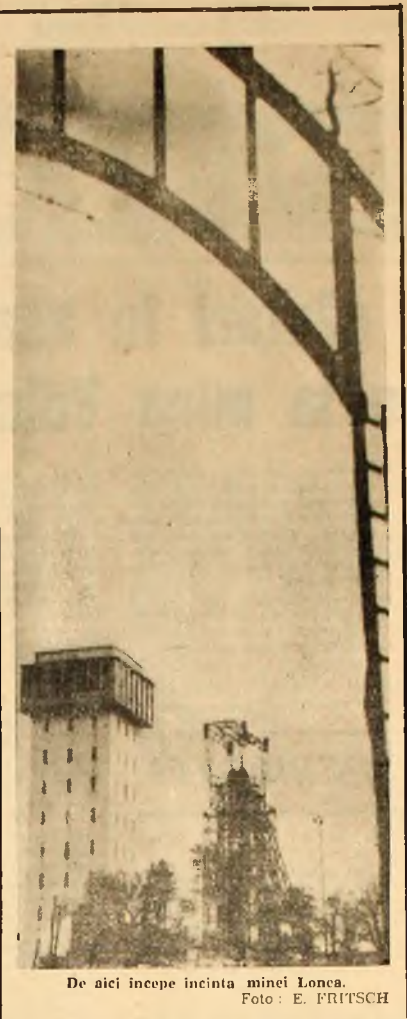
Cum se vor putea recupera aceste rămăniți în urmă e greu de spus. Dar cu siguranță dacă se continuă în acest ritm, peste cîteva luni se va vorbi din nou despre insuficiența liniei de front, despre alte și alte greu-

țări generate de rămănița în urmă a lucrărilor de pregătire.

R. S.

CONTINUAȚIE ÎN PAG. 3-a

Azi în pagina a 2-a CADRAN ECONOMIC



De aici incepe incinta minei Loncea. Foto: E. FRITSCH

INFORMATIA ZILEI Simpozion

Simbăta dimineață, va avea loc, la Institutul de mine din Petroșani, un interesant și util simpozion. În cadrul lui cadrele didactice vor prezenta mai multe comunicări științifice de specialitate, vor face o amplă analiză a muncii de cercetare științifică desfășurată în ultima perioadă.

Profesorul Vasile Poboran va prezenta, în cadrul simpozionului, lucrarea „Sinteza activității de cercetare științifică la catedra de tehnică minieră generală” iar conferențiarul Aurel Pop și lectorul Florian Iovan vor lucra asupra „Unel aspecte ale schimbării structurii economice României în anii construcției socialiste”.

Constituirea comitetului de direcție la Baza de aprovizionare și transport din Centrala cărbunelui Petroșani

În unitatea nou înființată în cadrul Centralei cărbunelui Petroșani — Baza de aprovizionare și transport — a avut loc ieri după-amiază un eveniment însemnat: adunarea salariiților pentru constituirea comitetului de direcție.

La adunare a participat din partea consiliului de administrație al centralei cărbunelui tov. Ioan Karpinec, director cu personalul în consiliul de administrație al centralei, care a expus sarcinile ce stau în fața colectivului bazei. Apoi a fost făcut cunoscută adunării componența comitetului de direcție al B.A.T., funcțiile membrilor din comitet (în număr de 5) numiți de către consiliul de administrație al centralei cărbunelui. Ca președinte al comitetului de direcție al B.A.T. a fost numit tov. ing. Aurelian Bortea, șeful bazei, iar ca locțiitor al acestuia contabilul șef Ioan Dobrin.

Adunarea a ales apoi reprezentanții salariaților bazei în comitetul de direcție. Bucurându-se de stima și prețuirea colectivului, alături de care-și valorifică cu multă dăruire experiența anilor muncii în domeniul transportului și aprovizionării, cunoștințele profesionale multilaterale tov. Ioan Teremie, con-

ducător auto la S.T.R.A. a primit cu deplină încredere din partea salariaților B.A.T. mandatul de a-i reprezenta în comitetul de direcție. Din comitetul de direcție face de asemenea parte, ca reprezentant al salariaților tov. Ernest Ulrich președintele sindicatului B.A.T.

În cadrul adunării a luat cuvîntul președintele comitetului de direcție al B.A.T., arătînd că ceea ce trebuie să o urmeze colectivul pe care-l conduce pentru a se ridica cu activitatea la înălțimea sarcinilor ce-i stau în față. Organul de conducere colectivă al bazei — a subliniat printre altele tov. Aurelian Bortea — va lua cele mai chibzuite măsuri tehnico-organizatorice chiar de la începutul activității sale, care să asigure un transport operativ și eficient, o aprovizionare ritmică și judicioasă a exploatareii miniere și a celorlalte unități din centrala cărbunelui pe care le deserveste — condiție esențială pentru îndeplinirea planului și realizarea angajamentelor de către minerii Văii Jiului în marca întrecere în cinstea celei de-a XXV-a aniversări a eliberării patriei și a Congresului al X-lea al partidului.

I. B.

Pulsul vieții

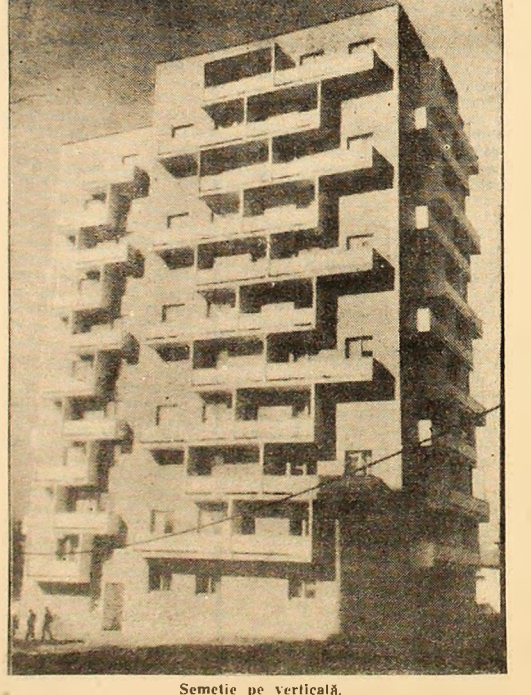
Primăvara, cu lumina și căldura ei binecunoscută, este anotimpul în care se produce miraculoasă reviviscență a naturii, iar omul face totul pentru sprințarea vieții, printr-o intensificare a laborioaselor activități diurne. O zi de aprilie însoțit și străbătut, chiar parțial, a orasului imprimă imagini strălucitoare care susțin adevărata îneneză manifestă, lăd exaltă în fiecare primăvară. Dincolo de grăbi și necontențitul de te-vino al străzii, descoperim un puls accelerat al vieții colective, soci-

JURNAL CITADIN

de. El se face simțit în cartierul Aeroport unde zeci de copii, plini de o vitalitate deborďantă, se joacă neobosiți în locurile amenajate pentru ei; în curțile școlilor sau pe strădă cîndă, parcă într-un nesfîrșit sfîr, elevii se îndreaptă spre casă într-un alai de vole bună. Sau de ce n-am intercala în același elan inocular de primăvară și munca numeroșilor locatari, din blocurile aceluiași cartier, care amenajează straturii și sădese florii? Este o dovadă incontestabilă a unui adevărat salt calitativ produs în felul de a gîndi al omului care își dăruie o viață nu numai opulență, ci și frumoasă, echilibrată.

Același ritm trepidant caracterizează și munca întreprinderii de gospodărie. Vedem cum, sub supravegherea tehnicienilor horticultori, reapar rândurile care în scurtă vreme vor fi pline de flori. Nu sînt lucruri lipsite de importanță. Dimpotrivă. Aspectul curat, proaspăt și învelșitor al orașului, bogăția spațiilor verzi, au elece reconfortant, dar totodată stenic, asupra omului. Inteligența și mina își pun amprenta distinctivă asupra oricărui lucru în conștientizarea dimensiunii semnificației necunoscută.

T. SPĂTARU



Semetrie pe verticală. Foto: V. ONOIU

COORDONATE HUNEDORENE

Locuitorii din Valea Jiului sînt martorii unei activități intense care dezvoltă mereu zestrea industrială și urbanistică a acestui colț de țară. Mulți au văzut sau au fost autori la procesul complex din care s-a creat salba de edificii ce se întinde acum de la Urlicani și pînă la Loncea. De obicei atunci cînd privești schelute sau clădirile rămase în urma lor, oamenii își îndreaptă gîndurile spre aprecierile sau observațiile critice la meșterii care construiesc. Dar, viața oricărui construcție, începe cu mult înainte de momentul cînd se execută primele săpături pentru fundații. Înainte de toate trebuie să intervină proiectanții care conturează pe planșetele chipul viitoarelor clădiri și stabilesc locul lor în ansamblul arhitecturii generale. Aparent, munca lor pretențioasă și plină de răspundere se ascunde în anonimatul tocmii datorită faptului că numai specialiștii îi cunosc valoarea și știu s-o aprecieze. Spre cunoașterea adevăratului, amintim cititorilor noștri că toate construcțiile noi din Valea Jiului au înglobat în ele o parte însemnată din această muncă și sînt roadele îmbinării dintre eforturile pe care le face statul pentru ridicarea nivelului de trai al poporului și creșterea proiectanților și a constructorilor.

O contribuție însemnată la fața nouă a Văii Jiului o aduc arhitecții și proiectanții de la Direcția de sistematizare, arhitectură și proiectare a construcțiilor din Deva. După cum ne-a informat zilele trecute tovarășul PETRU

Filme românești reprogramate la cinema „7 Noiembrie”

În cadrul manifestărilor culturale, organizate de Comitetul Național pentru Apărarea Păcii cu prilejul celei de-a 20-a aniversări a mișcării naționale și mondiale pentru apărarea păcii, la cinematograful 7 Noiembrie din Petroșani se vor prezenta, în zilele de 25 și 26 aprilie, filmele de producție românească „Cercul începe la etajul trei” și „Strănuț”, fața de care se manifestă un deosebit interes din partea publicului spectator.

Un nou și bogat sortiment de mobilă

La unitatea nr. 61 Procede industriale din incinta halelor Petroșani a sosit un nou și bogat sortiment de mobilă. Diversitatea modelelor de calitate superioară, cum sînt sufrageria tip „Bileca”, garniturile de camere combinate „Palas” și „Hațeg”, camera de zi „Adriana” bibliotecă „Victoria” sau bucătăriile „Polar” și „Modul” satisfac cele mai exigente cerințe, justificînd astfel interesul marelui număr de cumpărători.

Noi utilaje la exploatarea forestieră

Pentru continuarea acțiunii de mecanizare și modernizare a producției, la I.F. Petroșani se fac și în acest an

eforturi financiare și organizatorice. Numai în trimestrul I s-a cheltuit pentru înzestrarea exploatareii forestiere cu noi utilaje și dispozitive mecanice suma de 273.000 lei. Două tractoare, puse în funcțiune unul în parchetele exploatareii forestiere Valea de Brazi iar celălalt la Girbovina; 6 ferastre mecanice care sînt deja folosite la exploatarea Blăgu; Valea Boului și Rascoala; un încărcător de busteni de tipul I.F.R.O.N. fabricat în țară care este folosit cu rezultate bune în depozitul final din gara mică Petroșani — sînt primele utilaje cu care s-a îmbogățit zestrea întreprinderii în acest an.

COORDONATE HUNEDORENE

La începutul acestui an, pe planșetele proiectanților de la Deva s-au zămislit în linii și cifre micrașionilor nr. 2 din Vulcan, ansamblul de locuințe cu toate dotările necesare de la Petrița, 120 de garsoniere la Urlicani, liceul cu 16 clase din Petroșani și alte obiective care s-au construit deja sau sînt în curs de realizare.

Pentru proiectanții, toate acestea se conjugă însă la timpul trecut pentru că atenția lor e polarizată de sarcinile prezente și viitoare. Conform planurilor întocmite, patrimoniul fondului locativ în care s-au încadrat pînă acum circa 17.000 de apartamente nu trebuie completat cu alte blocuri, la fel ca și zestrea materială a învățămîntului,

DESCHIDEREA SESIUNII CONSILIULUI ECONOMIC DE AJUTOR RECIPROC

MOSCOVA 23 (Agerpres). — La 23 aprilie, la Moscova au început lucrările sesiunii Consiliului de Ajutor Economic Reciproc la care participă conducătorii partidelor comuniste și muncitorești și șefii guvernelor Republicii Populare Bulgarie, Republicii Socialiste Cehoslovace, Republicii Democratice Germane, Republicii Populare Mongole, Republicii Populare Polone, Republicii Socialiste România, Republicii Populare Ungare și Uniunii Republicilor Sovietice Socialiste.

Din delegații fac parte: Din partea Republicii Populare Bulgarie — T. Jivkov, prim-secretar al C.C. al P.C.B., președintele Consiliului de Miniștri (șeful delegației), S. Todorov, membru al Biroului Politic, secretar al C.C. al P.C.B., T. Tolev, membru al Biroului Politic al C.C. al P.C.B., vicepreședinte al Consiliului de Miniștri, președintele Comitetului de Stat al Planificării, S. Dilbokov, membru al C.C. al P.C.B., șeful secției de plan-finanțe, comerț și industrie alimentară o C.C. al P.C.B., S. Ghiurov, membru al C.C. al P.C.B., ambasadorul R. P. Bulgaria în U.R.S.S.; Din partea Republicii Socialiste Cehoslovace — G. Husak, prim-secretar al C.C. al P.C.C. (șeful delegației), O. Cernik, P.C.C., președintele Guvernului federal, A. Indra, secretar al C.C. al P.C.C., F. Hamouz, vicepreședinte al Guvernului federal, F. Vlasak, ministrul planificării, V. Koucky, ambasadorul R.S. Cehoslovacie în U.R.S.S.; Din partea Republicii Democratice Germane — W. Ulbricht, prim-secretar al C.C. al P.S.U.G., președintele Consiliului de Stat (șeful delegației), W. Stoph, membru al Biroului Politic al

C.C. al P.S.U.G., președintele Consiliului de Miniștri, E. Hoenecker, membru al Biroului Politic, secretar al C.C. al P.S.U.G., G. Mittag, membru al Biroului Politic, secretar al C.C. al P.S.U.G., H. Axen, membru supliment al Biroului Politic, secretar al C.C. al P.S.U.G., G. Welss, membru supliment al C.C. al P.S.U.G., vicepreședinte al Consiliului de Miniștri, G. Schurer, membru al C.C. al P.S.U.G., vicepreședinte al Consiliului de Stat a Planificării, S. Bohm, membru al C.C. al P.S.U.G., ministrul finanțelor, R. Lutzendorf, ministrul plenipotențiar, consilier la Ambasada R.D. Germane în U.R.S.S.; Din partea Republicii Populare Polone — J. Tofelbal, prim-secretar al C.C. al P.P.R.M., președintele Consiliului de Miniștri, (șeful delegației), D. Molomajm, membru al Biroului Politic, secretar al C.C. al P.P.R.M., D. Gombolav, membru al C.C. al P.P.R.M., vicepreședinte al Consiliului de Miniștri, D. Sodnom, membru al C.C. al P.P.R.M., prim-vicepreședinte al Comitetului de Stat al Planificării, S. Mlucan, ministrul finanțelor, N. Luvsancullen, membru al C.C. al P.P.R.M., ambasadorul R. P. Mongole în U.R.S.S.; Din partea Republicii Populare Ungare — W. Gomulka, prim-secretar al C.C. al P.M.U.P. (șeful delegației), J. Cyraniewicz, membru al Biroului Politic al C.C. al P.M.U.P., președintele Consiliului de Miniștri, B. Jaszczuk, membru al Biroului Politic, secretar al C.C. al P.M.U.P., P. Jaroszewicz, membru supliment al Biroului Politic al C.C. al P.M.U.P. vi-

(Continuare în pag. 4-a)

HOTĂRÎREA CONSILIULUI DE MINIȘTRI privind generalizarea experimentării noului sistem de salarizare și majorarea salariilor în întreprinderile din industria materialelor de construcții

Printr-o hotărîre, Consiliul de Miniștri a aprobat generalizarea cu începere de la 1 mai a.c., a experimentării noului sistem de salarizare și majorarea salariilor în întreprinderile din industria materialelor de construcții.

Conform prevederilor hotărîrii, salariile muncitorilor, funcționarilor din această ramură urmează să fie majorate în medie cu 10,5 la sută, împreună cu majorarea salariilor mici, care a avut loc în 1967, se asigură pe ansamblu o creștere de 11,5 la sută în 1969.

De această majorare a salariilor vor beneficia atît colectivele unităților producătoare de materiale de construcții de sub îndrumarea și controlul Ministerului Industriei Construcțiilor și a celorlalte ministere, cît și cele ale Consiliului popular al municipiului București, în total peste 63.000 de salariați ale căror venituri anuale vor fi mai mari cu circa 107 milioane lei, comparativ cu cele realizate înainte de 1 august 1967.

Trecerea la generalizarea experimentării noului sistem de salarizare și majorarea salariilor se face în urma cunoașterii rezultatelor obținute de cele 7 unități producătoare de materiale de construcții, la care experimentarea noului sistem de salarizare a început de la 1 iulie 1968. În aceste întreprinderi indicatorii de plan au fost realizați la un nivel superior celorlalte unități cu profil similar.

Salariile muncitorilor și personalului tehnic-administrativ din întreprinderile producătoare de materiale de construcții vor fi stabilite pe baza principiilor generale ale noului sistem de salarizare, a specificului și complexității muncii în diferite sectoare în funcție de cantitatea, calitatea și răspunderea în muncă a fiecăruia. Prin inclu-

derea în salariul tarifar a celei mai mari părți din adăsurile variabile (premiu și acord) ponderea salariului tarifar în salariul total al muncitorilor va crește de la 76 la circa 89 la sută.

Și lucrătorii din industria materialelor de construcții, la fel ca cei din celelalte ramuri industriale în care s-a generalizat noul sistem de salarizare, vor beneficia de sporuri de salarii pentru vechimea neîntreprinderea în aceeași întreprindere, de gratificații anuale pentru depășirea prin efort propriu a beneficiilor planificate, precum și de premii în timpul anului pentru rezultate deosebite obținute în activitatea lor.

Industria materialelor de construcții este a șasea ramură la care s-a aprobat generalizarea noului sistem de salarizare și majorarea salariilor. Aplicarea noului sistem, va crea noi condiții pentru a stimula colectivele întreprinderilor din această ramură în mai buna folosire a capacității instalațiilor existente, în scopul depășirii producției de ciment, cărămizi, prefabricate, materiale de izolații, geamuri etc., în creșterea rentabilității și a eficienței economice a fiecărei unități. Ea va constitui un puternic imbold în îndeplinirea prevederilor cincinalului privind sporirea producției de materiale de construcții, îmbunătățirea calității și diversificarea acestora, precum și pentru mai buna aprovizionare a șantierei patriei și a populației cu astfel de produse. Totodată va contribui la permanențizarea în mai mare măsură a lucrătorilor în această ramură industrială.

Noua hotărîre a Consiliului de Miniștri vine să confirme din nou consecvența cu care sînt îndeplinite prevederile Hotărîrii Plenerului Comitetului Central al Partidului Comunist Român din octombrie 1967, cu privire la îmbunătățirea sistemului de salarizare și majorarea salariilor și ale celei de-a IX-lea Congres al partidului, referitoare la ridicarea nivelului de trai al oamenilor muncii. (Agerpres)

VREMEA

Ieri, temperatura maximă a aerului la Petroșani a fost de plus 13 grade iar la Pârșeni de plus 5 grade. Minimele au fost de plus 6 grade și respectiv plus 2 grade.

PENTRU URMATOARELE 24 DE ORE: Vreme instabilă, cu cer mai mult acoperit. Precipitații sub formă de ploaie.

PRONOEXPRES

La Concursul Pronoexpres nr. 17 au fost extrase din urnă următoarele numere: Extragera I-a: 11 1 13 42 7 15. Fond de premii: 422.294 lei, Extragera a II-a: 17 95 7 0 33 36 30. Fond de premii: 343 179 lei.

Dan POPESCU

Cadran economic

Activitate susținută, căutări în asanarea focurilor endogene la mina Vulcan

Ing. LUDOVIC FEIES
directorul E. M. Vulcan

La mina Vulcan, în zona blocurilor V și VI, stratul 3 are o dezvoltare pe direcție de 480 m, cu o crosime ce variază între 15-30 m, înclinarea fiind cuprinsă între 45-55°. Aceste două blocuri — care se află în centrul câmpului minier — până la orizontul 622 sunt desprindute de o falie transversală, iar sub acest orizont falia se luminează, astfel că stratul de cărbune are o continuitate pe întreaga lungime aferentă celor două blocuri.

Dintre metodele de deschidere a zăcămintului folosite menționăm deschiderea în adâncime sub orizontul 563 prin puțul VIII, la orizonturile 548 și 480. Scheletul lucrărilor de deschidere și pregătire s-a executat aproape în exclusivitate în cărbune, iar metoda de exploatare a fost aceea a abatalelor camere descendente, cu prăbușire și rambleu parțial. Înainte, aici s-a aplicat o exploatare ne rațională a cărbunelui (s-a extras numai bancul de la acoperiș), ceea ce a dat naștere la numeroase focuri de mină, parțial stinse, care încă au impus necesitatea înămolirii lucrărilor.

Lupta continuă cu focurile vechi și noi a durat la Vulcan până la închiderea minei (1931). Conducerea minei de atunci a înlocuit un proiect privind exploatarea rațională a stratului 3, în limitele blocurilor V-VI, prevăzând executarea unui complex de lucrări care nemăpăreau importanță la un moment dat prin cerințele exploatarei — au fost ulterior păstrate, fără a fi corespunzător izolate. În acest fel, focul s-a extins pe întreaga zonă aferentă blocului V.

După redeciderea minei (în anul 1949) au fost executate o serie de lucrări de deschidere și cercetări în zona blocurilor V și VI, unele în scopul legării tuturor blocurilor aferente de-a lungul unui orizont principal (480), iar altele pentru con-

tinuarea lucrărilor aprite la închiderea minei. Din observațiile și analizele periodice efectuate, rezultă că focul, care la suprafață este conturat în două zone — una din partea vestică a blocului V cu o dezvoltare pe direcție de 15 m și alta în partea estică, cu o lungime pe direcție de peste 50 m — era în faza de ardere, dezvoltând fum, gaze și temperatură la nivelul suprafeței.

Analizele au scos în evidență că focul este alimentat fără

Determinarea nivelului hidrostatic, care a avut drept scop stabilirea prezentei apei în lucrările vechi, s-a îndeplinit prin forarea a 6 găuri de sondă din cele două locații, executate din galeria direcțională, din culoarul stratului, la orizontul 518.

Aceste foraje s-au efectuat după ce în prealabil s-au făcut diguri de rezistență pentru prevenirea erupțiilor de ape.

Măsurătorile de presiune a apei în găurile de sondă forate au arătat că apa se menține

apelor a devenit foarte anevoioasă. Cu toate acestea, în urma lucrărilor efectuate până în prezent, se constată a răchier a zonei incendiate, ceea ce se poate observa din dinamica reproducă alăturat unde se arată variația temperaturii în două dintre găurile de sondă (nr. 61 și 33), precum și a temperaturii apei care iese în orizontul 615.

Pentru finalizarea acțiunii de asanare am rămas de executat următoarele:

- înămolirea, în continuare, a restului de 21 sonde;
- urmărirea variației temperaturilor masivului și a apelor ce se evacuează;
- evacuarea apelor din zonă;
- pregătirea exploatarei zăcămintului, lucrare ce se execută în paralel cu operațiile descrise mai sus.

Stindul actual al lucrărilor arată că, printr-o intensificare a operațiilor rămase de executat, va face ca — încă în acest an — să poată fi extrase primele tone de cărbune din această zonă.

în lucrările vechi până la cota 610.

În cadrul lucrărilor de suprafață s-au forat și tubat un număr de 84 găuri de sondă, în lungime totală de peste 3.000 metri. Momentan se execută lucrările de producere a pulpei și înămolirea zonei incendiate.

Până în prezent s-a introdus în 53 găuri de sondă o cantitate de 331.271 mc pulpă cu 11.996 mc argilă masivă.

Datorită faptului că, după cea, 2 luni de la începerea operațiilor de înămolire, apa din zona incendiată a erupt la cota 615, creșterea nivelului

TRIBUNA EXPERIENȚEI

Încearcă cu aer proaspăt, fie din lucrările vechi, fie prin fisurile ce s-au creat datorită răscolirii și supârării rocilor din acoperiș în imediata apropiere a suprafeței. Temperatura rocilor de la suprafață a variat între 133° și 273°C în zona focului din partea estică și între 73° și 112°C, pentru focul din zona vestică.

În lumina unor studii elaborate încă din 1961 și în baza ultimului studiu realizat în 1965 de către serviciul tehnic al Centralei cărbunelui a fost întocmit și avizat proiectul de asanare a focului de mină din stratul 3 blocurile V și VI.

Acest proiect, care tratează problema asanării focului de la suprafața pe principii înundării zonei incendiate cu pulpă de argilă prin sonde, prin cădere liberă, a cuprins șase obiective și anume:

- Determinarea nivelului hidrostatic al apelor din lucrările vechi;
- Realizarea unor instalații în cariera de argilă și în zona de foraje și înămolire;
- Forarea și tubarea sondelor;
- Producerea pulpei de argilă și executarea operațiilor de înămolire;
- Înămolirea în subteran în caz că aceea de la suprafață nu dă rezultatele scontate.

Însemnări pe marginea consfățuirii de la Luduș a cadrelor tehnice din centralele electrice, inițiată de M.E.E.

Orientări noi în organizarea producției și a muncii în sectorul de automatizări din centralele electrice

C. RACOVEANU,
inginer șef adjunct
I.E.C. Paroseni

Zilele trecute, din inițiativa conducerii Ministerului Energiei Electrice, s-a desfășurat la Întreprinderea centrală termoelectrică Luduș lucrările constituite cu maiștrii și șefii compartimentelor de automatizări din centralele electrice.

La constituirea I.C.T. Luduș și I.E.C. Brazi au prezentat cîte un referat în care au fost analizate probleme privind organizarea sectorului de automatizări electrice și automatizări termice, punerea la punct și înfrățirea automatizărilor, verificarea și întreținerea aparatelor de măsură, executarea verificărilor profilactice, pregătirea personalului.

Cei peste 30 de participanți la discuții — ingineri, șefi de secție, maiștri — au prezentat

modul de organizare a producției și a muncii din centralele în care lucrează, au scos în relief anumite aspecte negative, au făcut propuneri pentru îmbunătățirea activității în domeniul respectiv. A fost reținut pozitiv faptul că I.E.C. Paroseni s-a prezentat la constituire cu o nouă formă de organizare, aplicată din februarie a.c. prin care se asigură folosirea mai rațională a forței de muncă în general și a cadrelor cu pregătire superioară în special. De altfel majoritatea problemelor ridicate în constituirea de reprezentanți I.E.C. Paroseni și propunerile făcute de ei au trezit un viitor interes în rândurile participanților.

Iată cîteva din propunerile expuse la constituirea de delegați I.E.C. Paroseni, după ce în prealabil au fost arătate unele aspecte negative în direcțiile respective:

- Organizarea compartimentului în mai multe atelieri a căror conducere să fie încredințată personalului cu pregătire medie (maiștrilor);
- Folosirea unor denumiri raționale ca: — automatizări și măsurători electrice;

Una din premisele esențiale ale avîntului economic fără precedent al României socialiste a constituit creșterea cantității și calității materialelor colectivelor de muncitori, ingineri și tehnicieni din întreprinderi pentru realizarea la un înalt grad a eficienței producției.

De la 1 Iulie 1967, anticipînd aplicarea sistemului îmbunătățit de salarizare, s-a introdus, în mod experimental, în cadrul a 14 întreprinderi din țară, un procedeu nou de stimulare a salariaților în vederea sporirii productivității muncii și reducerii prețului de cost.

Exploatarea mini-ărilor Petrița — deși nu era o întreprindere de sine stătătoare — a fost considerată, totuși, ca fiind corespunzătoare pentru experimentarea acestei forme îmbunătățite de stimulare materială.

Criteriile de premiere îmbunătățite — element stimulatoriu în activitatea de producție

Dimitrie SIMOTA
inginer șef al E.M. Petrița

Granic realizat din resurse proprii

La mașina de extracție multicablu de la complexul Aninoasa sud a fost introdus, recent, un granic de 15 tone sarcină maximă, în vederea creșterii posibilității de schimbare a cablurilor de extracție și compensare. Revelatorul este și faptul că utilajul în cauză s-a construit din piese recuperate.

Granicul a fost montat în secțiunea turnului, la cota zero. El va micșora radical volumul de muncă, asigurînd totodată condiții de securitate deplină a muncii.

Inițiativa montării utilajului aparține inginerului MIRCEA DULĂ, o contribuție de seamă aducînd-o maestrul mecanic VASILE SIMA și șefii echipelor de lăcătuși, AUREL VILC și VIRGIL GRĂDINARU.

Forma de stimulare aplicată a constat în redistribuirea unei părți de pînă la 70 la sută din economia realizată, la fondul de salarii al personalului minei, cu condiția ca această achiziție valorică să se reflecte și în economiile realizate la prețul de cost.

Fondul de premiere s-a constituit trimestrial și a putut fi distribuit sub formă de premii speciale tuturor celor care au contribuit la creșterea productivității muncii și la reducerea cheltuielilor de producție.

Aplicarea în practică a acestei forme de stimulare materială a determinat o mobilizare mai convingătoare a întregului colectiv pentru realizarea exemplară a planului de producție la toți indicatorii, a scos la iveală noi rezerve existente în toate compartimentele de activitate și a marcat o preocupare sporită pentru îmbunătățirea utilizării fondurilor materiale și bănești ale exploatarei.

Efectul stimulatoriu al măsurilor stabilite prin H.C.M. 1446/1967 se reflectă cu pregnanță în realizările bune obținute de mina Petrița în cursul anului care s-a scurs. Astfel, planul de producție s-a realizat ritmic, lună de lună, la finele anului raportîndu-se un spor de producție de 24.761 tone (proportia de îndeplinire a planului a atins o medie de 102,7 la sută). S-a obținut o medie zilnică de 3.112 tone față de 3.031 tone cît era prevăzut. Productivitatea

muncii a fost realizată în proporție de 102,8 la sută (față de 1.470 tone/post, cît a fost planificat, s-au realizat 1.511 tone/post).

Economia realizată la prețul de cost a fost de 2.968.000 lei. Este de menționat faptul că în timpul spor de producție realizat în 1968 s-a obținut exclusiv pe-cum-a creșterii productivității muncii.

În altă ordine de idei, pentru asigurarea unei economii corespunzătoare la fondul de salarii, a fost necesară găsirea căilor care să ducă la realizarea acestuia, fără a micșora câștigurile economice ale minei.

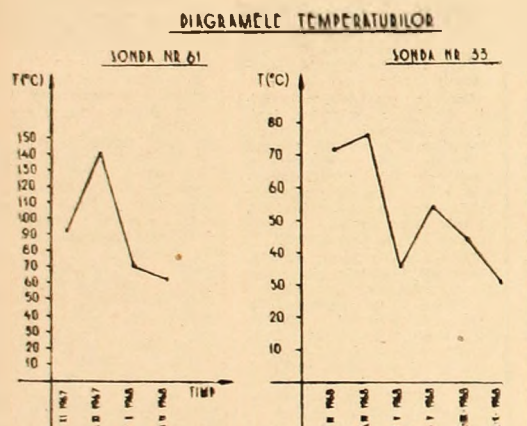
Au stat în centrul atenției conducătorii minei posibilitățile de asigurare a unui fond de salarii admisibil, recențierea conținerilor instrucțiunilor în vigoare, în un număr cât mai ridicat, și de reducere a cheltuielilor de salarii pe ansamblul activității, fără a diminua câștigul nominal al salariaților. În obținerea economiilor de fond de salarii un efect deosebit l-a avut organizarea superioară a procesului tehnologic pe ansamblu. La acest scop, a fost stabilită prioritatea optimă a participării experților pe stratele exploatare în rama câmpului minier al exploatarei miniere Petrița.

Actiunea de organizare superioară a producției a constat în asigurarea la lucrurile de muncă a energiei electrice și pneumatice la cantitatea și calitatea cerută, asigurarea aprovizionării lucrurilor de muncă cu materialele și servicii necesare, creșterea indicelui de utilizare a timpului de lucru în condițiile unui înalt grad de siguranță în subteran.

Rezultatele amintite denotă că în deservirea lucrurilor de muncă ale brigăzilor de mineri s-au înregistrat rezultate multumitoare.

Toate acestea tind să demonstreze că aplicarea H.C.M. 1446/1967 constituie un real factor de stimulare a întregului colectiv pentru organizarea superioară a producției și a muncii, încluzînd toată gama de îmbunătățiri ce le aduce după sine creșterea randamentului.

Efectele favorabile evidente la mina noastră arată clar viabilitatea și justetea noilor hotărâri și a măsurilor de îndeplinire care decurg de aici, și stăteau experimentării, extinderii la toate minele din bazin, rolul lor în orientarea și concentrarea eforturilor întregului colectiv minier spre soluționarea problemelor majore ridicate de activitatea economică intensă precumată de-a lungul celui de-al patrulea an al cincinalului.



Este îndeobște cunoscut faptul că protecția muncii în Republica Socialistă România, este o problemă de stat. Legea nr. 5/1965 stabilește că măsurile de protecție a muncii trebuie asigurate pentru angajații tuturor organizațiilor economice de stat, cooperatiste și ai celorlalte organizații obștești, pentru membrii cooperativelor de producție, agricole și meșteșugărești. Încălcarea dispozițiilor legale privitoare la protecția muncii atrage răspunderea disciplinară, administrativă, materială sau penală, după caz.

Cu toate acestea constatăm cu regret că problema protecției muncii încă nu este privită cu toată seriozitatea de către unii conducători sau persoane cu răspundere în organizațiile socialiste din Valea Jiului. Unii conducători nutresc o iluzie falsă spunînd că măsurile de protecție a muncii trebuie luate mai „în serios” în industria miniere sau cea siderurgică unde sint condiții deosebite de muncă. Dar uită o vorbă din bătrîni care spune că „buturuga mică răstoarnă carul mare”. Se uită faptul că în spațiile aproape fierdări articole din N.T.S., a fi-cărilor normă de protecție a muncii a avut loc cîndva un accident cu gravitate mai mică sau mai mare suferit de un angajat în procesul de producție. Atingerea cu mina a unui conductor electric cu izolație defectă sau carcasa unei instalații electrice fie că aceasta se întinde într-o uzină siderurgică sau într-un laborator de producție de cofărie, efectul electrocutării este același. De asemenea, cîderea unei persoane într-un gol neprotejat din subteran sau cîderea de pe o scelă fără balustradă aflată la înălțimea cîtorva etaje are același rezultat.

La întreprinderea de gospodărire locativă Petrosani, în atelierul de țiplărie, utilajele de prelucrare a lemnului, cum sint țiplăriele circulare sau mașinile de rînduluit precum

și polizoarele funcționează fără dispozitive de protecție prevăzute de normele de protecție a muncii. Pentru remedierea acestor deficiențe și utilizare de importanță și doză mai mare de bunăvoință și perseverență în respectarea normelor legale. În atelierul de reparații și reconstrucție a acumulatorilor din garajul Petrosani al întreprinderii de gospodărie comunală Petrosani se lucrează în condiții complet necorespunzătoare.

„Danf” din cauza neîntreținerii corespunzătoare s-a produs deplasarea spre interiorul cupurtului a țevilor de apă, din care cauză făcîndu-se arzătorului cu motorină loveste încori direct în aceste țuburi. Astfel, lucrătorii de la acest cupurt sint puși în situația de a fi accidentați de efectul unei eventuale explozii de vaporii de apă. Este drept că muncitorii iau măsuri de precauție, împingînd — în mod arhic — cu o rangă căptușeaua cupurtului între țuburi

temperatură de peste 40°C. Tot la această fabrică există o mașină automată pentru divizat aluatului pentru piine, construită cu scopul de a ușura efortul uman, și această mașină stă nefolosită și nu-i amintesc nimeni din fabrică cînd a fost în funcțiune ultima dată. Actual caca pentru piine este divizată manual de către șase lucrători care depun eforturi intense pentru realizarea sarcinilor de plan. De asemenea, stă neutilizată și o mașină pentru con-

ducerea aparatelor. Nici nu este dotat cu transformator de separare a curenților electrice de la rețea, lipsesc covarele electrice-izolante din fața meselor de lucru etc. Or, se cunoaște faptul că alit aparatele de radio cit și televizarele funcționează cu tensiuni de ordinul sutelor de volți și depararea acestora se face în timp ce sint alimentate cu energie electrică. La atelierul de țiplărie din Întreprinderea de industrie locală, ferăstraiele circulare sint

ridicat a refuzat autorizarea lor pentru funcționare, ele prezentînd pericol de explozie — caz ce a avut loc în alte localități.

Este normal că, pentru prevenirea accidentelor de muncă, un rol deosebit îl are echipamentul de protecție individuală. În acest scop, pentru dotarea muncitorilor cu echipamentul necesar, unitățile economice socialiste cheltuiesc în fiecare an sume importante.

La întreprinderea forestieră Petrosani se observă că a se purta casa de protecție are aspectul unui blam. Acest lucru este demonstrat prin faptul că nici unul din maiștrii șefi de parchet” în orice de program pe teren nu folosește casa de protecție. Or, pentru a se introduce disciplina în folosirea echipamentului de protecție rolul maestrului este hotărît.

La sectorul de exploatare Lupeni nu de mult a avut loc un accident (ce putea deveni mortal) prin cîderea unei ramuri uscate din coronamentul unui arbore la care se lucra pentru doborîre. Mecanicul ferăstrăului, dacă ar fi purtat cască de protecție nu ar mai fi fost accidentat.

Iată doar cîteva exemple de deficiențe în respectarea normelor de protecție a muncii din cadrul unităților socialiste unde de încă nu este privită această problemă cu suficientă seriozitate.

Protecția muncii fiind parte integrantă din procesul de producție și avînd ea scop asigurarea celor mai bune condiții de muncă, prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale trebuie să-si ocupe locul cuvenit în centrul preocupărilor fiecărui organ de conducere din cadrul unităților economice ale municipiului nostru.

Ing. IOSIF REMETE,
șeful Inspectoratului de protecția muncii Petrosani

NOUȚĂȚI TEHNICE ÎN MINERIT

Sistem de alarmă

Un nou sistem de alarmă la suprafața care cuprinde dispozitive pentru minierii blocului de acoperișurile prăbușite sau incendii, pentru a-i menține în legătură cu suprafața, a fost introdus de Winstar Products (Mining) Ltd, sub denumirea de Wecoss (sistem Winstar de comunicații și alarmă în caz de pericol). Acesta a fost pus la punct în urma unui studiu atent al incendiilor și altor accidente din mină și în special în urma raportului și recomandărilor Inspectoratului de Mine, după dezvoltarea de la mina Michael — Secția din 1967, cînt nu pieri noul personal.

Una din caracteristicile deosebite ale sistemului este că evită delectarea cablurilor în subteran, prin utilizarea conductelor existente de alimentare cu apă. De la cutia de transmisiuni de la piciorul puțului, acesta merge prin conductele pline cu apă prin niște conducte-

toare special izolate pentru a fi conectate la tabloul de control al gazelor și ale dispozitivelor, la comunicațiile automate plasate în lucrurile cele mai indicate și la diluarea de alarmă care iau parte din noul sistem. Altă caracteristică a sistemului Winstar este că, în ipoteza deteriorării rețelei principale, nu există întrerupere de comunicații între fiecare secțiune a minei și puțului de control de la suprafață. Fiecare unitate de comunicație și alarmă are un tip de amplificator propriu de acționare electrică, recent introdus de fabricanti, care funcționează încă 100 de ore după ivirea defectului.

Sistemul asigură un punct de control central la suprafață, cu indicația vizuală a fiecărei secții de comunicație, ceea ce reprezintă un ajutor important în ceea ce privește organizarea luptei contra incendiilor, salvarea și alte operații.

Transportarea rapidă a personalului în subteran

La minele din Anglia au fost introduse sisteme rapide de transport a personalului în subteran. În lîndurie ce urmează este descris sistemul Huntrider, scosul mai eficient.

Acest sistem constă dintr-o serie de țevi cu o înclinare specială între ele țindu-se cu circa 200-300 milimetri. Țevile sint susținute de țevan în intervale de circa 6 m de la distanțe speciale cu rîlmești. Poni-scaunul pe care se așează minele constă dintr-un braț curb,

prevăzută numai cu niște aparatori simpli în loc să fie dotate cu niște dispozitive pentru protecția minilor. Amintim faptul că un asemenea dispozitiv de protecție — invenție brevetată la noi în țară — a cîștigat premiul I la recenta expoziție internațională de echipamente de protecție. Acest patent a fost pînă acum solicitat spre cumpărare de șase țări străine printre care Suedia și Anglia. Pe cînd aceste dispozitive vor fi montate și pe ferăstraiele circulare din atelierul de țiplărie din Valea Jiului?

Tot la întreprinderea de industrie locală, în brutăriele industriale (sterno) injectoarele cu motorină funcționează neregulat. Construcția recipientelor nu respectă instrucțiunile ISCIR, din care motiv Inspectoria de cazare și instalajii de

Nou sistem de pușcare practică în Donbass

Recent, un sistem ingenios de pușcare a fost experimental la minele din Donbass. Acesta se realizează printr-un simbur central, format din 4-6 găuri cu lungimea 0,9-1 m, dispuse în front în „spirala” lui Arhimede” (raza maximă = 350 mm).

Față de sistemul clasic răspîndit (tonic), noul sis-

tem de amplasare a găurilor de pușcare prezintă avantajele certe:

- avansarea în rîptură atînge 2 metri în loc de 1,55 metri;
- se reduce consumul de exploziv cu 15 la sută;
- crește viteza de avansare în galerii cu profil mediu cu 25 procente.

Noutăți editoriale în legătură cu aniversarea lui Lenin

Editoria Politică a produs pentru anul acesta, în cadrul proiectului "Aniversarea lui Vladimir Ilici Lenin", o serie de publicații de specialitate, în domeniul marxism-leninismului. În acest sens sunt publicate 4.500 de exemplare, însoțite de 4.500 de exemplare de materiale fotografice și de 200 de exemplare pentru prima ediție.

Selecția din această lucrare de probleme pe care le abordă Lenin în scrierile sale, o serie dintre cele mai importante, au fost scrise de către cei mai buni specialiști în domeniul științelor politice și economice. Acestea sunt: "Lenin și revoluția", "Lenin și știința", "Lenin și cultura", "Lenin și economia", "Lenin și politica externă", "Lenin și transformarea economiei țării etc.

Datorită acestei sistematizări, cititorii pot să urmărească cu ușurință și să înțeleagă problemele profunde ale teoriei și practicii care au fost soluționate de Lenin în marea sa activitate de scriitor și însemnări.

Institutul de Marx-Leninism de pe lângă C.C. al P.C.U.S. a pregătit pentru tipar un volum supliment la Operele complete ale lui V. I. Lenin în 55 de volume. El cuprinde un îndreptar al pseudonimelor cu care Vladimir Ilici și-a semnat lucrările înscrise în operele sale complete.

Necesitatea de a ști ascunde adevărul lui Lenin este cunoscută de la primii ani de activitate revoluționară. Articolele, scrisorile, însemnările, liniile revoluționare a fost nevoit să le semneze cu nume inventate, cu nume conspirative sau chiar cu inițiale. Aceasta a contribuit la deturarea adevărului din mod deosebit portretul lui Lenin pictat cu 20 de ani în urmă după indicațiile Nadejdei Konstantinovna Krupskaja.

Printre lucrările cuprinse în album atrage atenția în mod deosebit portretul lui Lenin pictat cu 20 de ani în urmă după indicațiile Nadejdei Konstantinovna Krupskaja.

Abia după victoria Mareșului Octombrie, Vladimir Ilici a început să semneze toate documentele oficiale cu numele său de familie adevărat - V. Iliin. Adăugând numai în paranteză Lenin. O asemenea semnătură dublă poate fi văzută în carnetul de partid, pe decrtele ale Sovietului comisarilor populari, pe hotărârile Sovietului muncii și apărării și pe multe alte documente.

În volumul supliment la cea de-a patra ediție a operelor lui V. I. Lenin care a apărut în 1956 sînt indicate 96 de pseudonime. Noul volum supliment cuprinde peste 170 de pseudonime, lăsa numele conspirative pe care le-a folosit Lenin, dar cu care nu a semnat articole și documente. Numărul mai mare de pseudonime se datorează faptului că în noua ediție a operelor complete au apărut multe lucrări publicate pînă acum. În ceea ce privește frecvența

Pulsul vieții

URMARE DIN PAG. 1

Desi marea... (text) ...

Lumini în pădurea de lupeni

Foto: S. Fisskus

Lupeni

S P O R T

MAI MULTĂ INIȚIATIVĂ DIN PARTEA CELOR CARE RĂSPUND DE DESTINELE SPORTULUI ȘCOLAR!

Formarea și educarea tinerei generații se bucură de o grijă deosebită din partea partidului și statului nostru. Parte integrantă a muncii educative, activitatea în afară de clasă și extrascolară, completată și întregită cu mijloace specifice muncii educative realizată în cadrul procesului de învățămînt. Activitatea în afară de clasă și extrascolară din licee, școli profesionale și tehnice este organizată de comitetele U.T.C. cu sprijinul direct al conducătorilor școlilor, al profesorilor dirigenți, al tuturor cadrelor didactice. În contextul activității din afară de clasă și extrascolare, un rol de seamă revine mișcărilor sportive. În aceste școli au fost constituite, conform instrucțiunilor în vigoare elaborate de C.C. al U.T.C., comisii sportive care au menirea de a organiza activitatea sportivă de masă.

Multe dintre comisiile sportive din liceele municipiilor noastre nu și-au găsit cadrența nici după două trimestre de școală (Liceele Petroșani, Petrița, Vulcan). Comisiile sportive din liceele respective, în frunte cu responsabilii lor, așteaptă mereu să fie impinse de la spate pentru a face ceva.

Desăvurarea etapelor pe clase și pe școală, la majoritatea disciplinelor prevăzute în calendarul sportiv, se desfășoară anemic în unele licee, aceste etape nici nu s-au organizat (liceele Petrița și Vulcan). Este de dorit ca afit comisia sportivă din școală cit și profesorii de educație fizică să acorde toată atenția acestor etape preliminare care angajează marea masă de elevi la practicarea sportului. Obiectivul nostru principal este de a cuprinde majoritatea elevilor și elevelor în activitatea de practicare a exercițiilor fizice și a sportului, pentru a deveni oameni sănătoși, viguroși, bine câlți fizic, în măsură să răspundă multiplicilor sarcini ridicate de societate.

Pentru îndeplinirea sarcinilor de dezvoltare continuă a mișcării sportive de masă, ca și pentru creșterea nivelului performanțelor, un obiectiv important îl constituie asigurarea de baze sportive și echipament corespunzător. Necesare atragerii masei de elevi la practicarea sportului. Referitor la amenajarea și construirea de baze sportive simple în municipiul nostru, se poate spune că inițiativa și spiritul de organizare lăsa de dorit (Școala comercială Petroșani, liceele Vulcan și Petrița) alți din partea organizațiilor U.T.C. cit și a profesorilor de educație fizică și a directorilor școlilor respective. De subliniat inițiativa frumoasă a cadrelor didactice de la Grupul școlar minier Lupeni și, în special, a directorului ing. Gheorghe Filip, un om inimicos care înțelege rostul sportului pentru elevi. El s-a străduit și a găsit soluții eficiente pentru construirea unei baze sportive de toată frumusețea. Cazul acestui director, care nu de puține ori, a fost văzut însoțindu-și elevii la diferite concursuri și competiții organizate nu numai în localitate sau municipiu, ci și în țară, este demn de urmat.

În unele dintre școlile la care ne referim materialul sportiv necesar alți activităților de educație fizică de la clasă cit și cel necesar activității în afară de clasă este insuficient. În această direcție, directorii de licee și școli profesionale ar trebui să acorde o atenție mai mare repartizării bugetului pentru material didactic în care să includă și un număr mai mare de materiale sportive fără de care de multe ori, nu se poate desfășura ora de educație fizică. Și nu numai alți. Școala mai este și o penință de sportiv, în școală elevii face primele cunoștințe cu disciplina sportivă îndrăgită, în școală cunosc primele satisfacții în lupta cu metrul și secundele, primele satisfacții ale succeselor sportive. De aceea, elevii trebuie să dispună de materialul sportiv corespunzător cerințelor programelor de învățămînt, pentru a-și putea însuși minimum de cunoștințe.

În zilele noastre nu există școală, indiferent de locul unde se află, în care sportul să nu fie bun prieten, dar aceasta necesită mai mult curaj, mai multă inițiativă din partea tuturor acelorora care răspund de destinele lui.

Dumitru CIOȘA
șeful comisiei sport a Comitetului municipal U.T.C.

I.G.L. Spiritul peste focul chefului a fost turnat. De la joacă s-a trecut în lăutărie. În fața comisiei de judecată a avut loc un fenomen ciudat. Nici unul dintre cei trei nu mai amintea nimic de faptele săvârșite. Nu și-au amintit că au lovit, rău au intrat în biroul directorului și au deteriorat mobilă. Își amintesc doar că "au fost loviți" și că el ar fi nevinovăț. Faptele sînt însă fapte, iar vinovăția lor a fost dovedită și de depozițiile martorilor Dionisie Acs, Angela

Nicuța, Ana Turcoș și ale celorlalți.

Analizind cu simț de răspundere și discernămint gravitatea cazului, în lumina legii nr. 51/1968, comisia de judecată de pe lângă I.G.L. Petroșani a hotărât retrogradarea pe timp de trei luni a lui Arcadie Nyulaș, Koloman Nyulaș și Arpad Moldvai, iar Vasile Diviriceanu a fost sancționat cu mustrare scrisă cu ultim avertisment. Dannele cauzează de sancționarea interpretării, în valoarea de 232 lei le vor plăti de astă dată... frățește toți cei patru eroi.

Judecarea acestui caz a constituit un prilej de învățămînt pentru toți salariații sectorului I.G.L. Petroșani.

Iată și un alt caz întîmplat la I.G.L. Petroșani. Salariații



Medalion

MIRON COSTIN. — cronicarul patriot

Int-o mică piață din centrul orașului Roman o modestă statuie marchează locul unde, în 1891, cădea jertfă răpus de secură călătorul din porunca lui Constantin Cantemir, marele cronicar Miron Costin, un învățat și iubitor de țară, victimă a rivalităților familiilor boieresti din acea vreme. Deasupra acestei rivalități se situa lupta sa pentru dezrobirea țării de sub jugul otoman, dragostea fierbinte de patrie strămoșești, dragostea care vibrează puternic în toate scrierile sale. "Dacă zețele din labulele grecești ar fi aflat despre aceste tinuturi, ar fi venit desigur aici din Olimpului lor."

Dragostea de țară cu simpii pline de flori, asemenea raiului, cum tot el spune, ca și de poporul din care făcea parte se desprinde grațios și din motivele care l-au determinat să scrie, "căci a lăsa scris, cu mare ocară înfundat neamul acesta de o seamă de scriitori, ieste inimii durere". Scriitorii la care cronicarul face aluzie sînt unii străini, ba și unii autohtoni ca Simion Dascălul, care vinutau unele legende injurioase la adresa popoului nostru. Căci scria el — nu ieste sagă a scrie ocară vecinică unui neam, că scrisoarea ieste un lucru vecinic". Avind conștiința responsabilității scrisului sau față de adevărul istoric și viitorime alimă: "Eu voi da seama de ale mele, cite scriu". Miron Costin are deosebitul merit de a fi demonstrat științific originea latină și unitatea popoului nostru. El este primul nostru istoric, care scrie o carte despre istoria neamului românesc și anume: "De neamul moldovenilor, din ce țară au venit strămoșii lor", lucrare de o vibrație simțire patriotică, care bătrîmul cronicar mărturisește: "Biruiul a gîndul să mă apuc de această lucră, să scot lumii la vedere felul neamului ce în izvor și semănție sîntu lăcutorii țării noastre, Moldovei și Țării Românești și români din țările ungurești".

Lucrări de mare valoare rămin și "Lectopisul" Țării Moldovei de la Aron Vodă încoace de unde este părăsit de Ureche vornicul din Țara de Gîos, "Cronica Țării Moldovei și Munteniei" sau "Cronica polonă" și "Poema polonă", — ultimele două în limba polonă.

Merit important are Miron Costin și în demonstrarea faptului că limba română este un instrument sau mijloc de cultură egal celorlalte limbi literare europene: "Nu poftesc vro laudă dintr-această puțină osteneală, ci mai mult să se vadă că să poarte și în limba noastră a fi acest felul de scrisoare ce se cheamă

scrieri. Și nu numai aceasta, ce și alte dăscăli și învățatori ar putea fi pro limba românească". Ele se referă în această mărturisire îndobescă la poemul său "Viața lumii", creație de seamă a începuturilor poeziei noastre culte. Redăm cîteva versuri din "Sîmburi împotriva zavistiei" în care scrijează chipul invidiosului: "Văcuț lău n-are pace, zavistnicie oame / Coțul lău, plin de venin piere tot de foamă / Să muște pe cineva purura rivinește / În ce chip ar ocări, pururea părăște".

Aducem acest modăsi omagiu amintirii cronicarului patriot, diplomat și literat, care a fost Miron Costin, de la a cărui naștere se împlinește în acest an 336 de ani.

Mircea MUNTEANU

Ștefan Hosu a avut repetate abateri de la disciplină. Evident, pentru abateri nu poate fi prezentat, sancționat. Fîind ajutor de fochist la centrala termică nr. 5 din cartierul Aeroport — Petroșani, în luna decembrie 1968 a făcut două nemotivate și dornic de răzbunare, în seara zilei de 22 ianuarie, a urmărit pe directorul I.G.L. Petroșani, atacîndu-l în plină stradă. Profitînd de întunerice și de faptul că în acel moment nu era nimeni pe stradă, l-a lovit cu brutalitate, l-a amenințat cu

moartea, apoi a dispărut. Ștefan Hosu și-a recunoscut, de altfel, fapta huliganică în fața organelor de miliție și a instanței și a încercat să obțină iertarea. Dacă mă iartă, o să fie bine, dacă nu, mă voi răzbuna. Cîndu-l optică de a primi lucrurile. Să fii iertat pentru abateri repetate de la disciplină, pentru că, fiind retrogradat pe bună dreptate, ai tulpul și o atenție la integritatea corporală a directorului întreprinderii! Merită oare un asemenea specimen să fie iertat?



JOI 24 APRILIE
11.00 Limba germană. Lecția 52 (repetare).
11.30 Pentru elevi: Consultație la matematică (cl. a VIII-a).
12.00 Închiderea emisiunii de duminică.
12.30 Telex Tv.
12.35 Pentru elevi: Consultație la chimie (cl. a XII-a).
13.05 Limba rusă. Lecția 54.
13.10 Studioul pionierilor.
13.00 Teatrul de seară.
13.30 Interviuri la care s-a răspuns... întrebări la care nu s-a răspuns.
20.00 Seară de teatru. Fotografie miscelă (II). Scrierile de Hito Plămășescu.
21.15 Film Tv. "Buchiniștii".
21.30 Prim-plan. Franz Xaver Dressler.
21.35 Căsuță primăverii.
22.30 Seară — emisiune de versuri.
22.45 Teatrul de noapte.
23.00 Închiderea emisiunii.



VINERI 25 APRILIE
PROGRAMUL I:
5.05—6.00 Program muzical de duminică: 6.05—9.30 Muzică și actualități; 9.30 Ateu-naru; 10.00 Cîntec de primăvară; 10.10 Curs de limba spaniolă; Cielul II. Lecția a 29-a; 10.30 Radio-Prichindel; 10.40 Din folclorul muzical al popoarelor; 11.05 Mîndrie și cîntec ne este României — cîntec și versuri; 11.25 Reun-năștrii Interpret 7 — muzică ușoară; 11.45 Sfatul medicului. Cum se manifestă lipsa calciului în organism; 12.00 Muzică ușoară de Marcel Ionescu și Enrico Pan-cioti; 12.20 Cronica literară; 12.30 Întîlnire cu melodia populară și interpretul preferat; 13.16 Avangarda cotidiană; 13.21 Soliști — cîntec și versuri; 13.25 Reun-năștrii Interpret 7 — muzică ușoară; 13.45 Sfatul medicului. Cum se manifestă lipsa calciului în organism; 13.50 Muzică ușoară de Marcel Ionescu și Enrico Pan-cioti; 14.20 Cronica literară; 14.30 Întîlnire cu melodia populară și interpretul preferat; 14.36 Avangarda cotidiană; 14.41 Soliști — cîntec și versuri; 14.45 Sfatul medicului. Cum se manifestă lipsa calciului în organism; 14.50 Muzică ușoară de Marcel Ionescu și Enrico Pan-cioti; 15.15 Tărîi, inima și versuri; 15.20 Teatrul muzical al interpretelor români; 16.00 Radiojurnal. Sport; 16.10 Cîntec și jocuri; 16.55 Radiopublicitate; 17.00 Muzică ușoară; 17.15 Pentru părinți; 17.45 Pentru părinți; 17.50 Tribuna radio; 18.05 Muzică populară; 18.30 Gazele radio; 19.00 O melodie pe adresa de noi-novaștrii; 19.20 Sport; 19.30 Muzică populară; 19.50 Cîntec liric de Emil Skerlet; 20.05 Conacul literar; 21.05 Atenție, părinți!; 21.25 Mîine, în emisiunea muzicală; 21.35 De ce să nu că uităm de țară; 22.00 Radiopublicitate; 22.05 Cronica literară; 22.10 Caravana fanteziei; 22.20 Moment poetic; 22.25 Muzică ușoară; 0.05—1.00 Este la neturată.

PROGRAMUL II:
6.10 Muzică ușoară; 6.45 Cîntec și jocuri; 7.10 Fanfara reprezentativă a Armatei; 7.37 Muzică ușoară interpretată la muzică; 7.45 Melodii populare; 8.10 Tot înaintea; 8.25 Uvertura la opera "Nunta lui Nakiris" de Paul Lincke; 8.40 Muzică de balet; 9.10 Curs de limba spaniolă; Cielul I. Lecția a 29-a; 9.30 Trio Hellenique și formația Los Columbianos; 9.45 Cîntec de Emil Skerlet; 10.05 Muzică ușoară; 10.14 Teatrul radiofonic; "Jocul leilor"; 12.00 Avangarda cotidiană; 12.16 Concert de dinz; 13.00 Folclorul românesc; 13.12 Suita de dansuri populare de Sabin Drăgoș; 13.30 Revista revistelor științifice și tehnice; 13.40 Muzică din opera "Logodnicul din buze de Kucenec"; 14.00 Muzică populară; 14.30 Moment științific; 14.35 Muzică de estradă; 15.00 Cîntă orchestra simfonică a Filarmonicii din Pleoști; 15.40 Radio publicitate; 16.00 Arit din opere; 16.15 Pe teme medicale; 16.25 Veci, orchestre, melodii; 17.00 Radiojurnal. Sport; 17.30 Muzică ușoară; 18.05 Memoria războiului românesc; 18.31 Melodii de Olimpia Stăfănescu, Jolt Kerevsky, Sorin Moga și Gelu Mihăilă; 19.05 Cîntăreți ai plaiurilor noastre; 19.30 Curs de limba spaniolă; Cielul II. Lecția a 29-a; 19.50 Noapte bună, copii; 19.55 Seară de operă Stravinsky; 22.30 Cronica literară; 23.00 Sonata nr. 14 de Pascal Bentoni; 23.07 Muzică în lume.

BULETINE DE STRII:
Programul I: 5.00; 5.30; 6.00; 6.30; 9.00; 11.00; 13.00; 15.00; 20.00; 21.00; 1.00; 2.00; 4.00.
Programul II: 6.05; 7.30; 10.00; 12.00; 14.00; 18.00; 19.00; 23.00; 0.55.



VINERI 25 APRILIE
PETROȘANI — 7 Noiembrie: Profesioniști; Republica: Apoi s-a născut legenda; PETRIȚA: Planeta mamei; LONEA — 7 Noiembrie: Un dolar găurit; Mînerul: Hombro; ANINOASA: Operațiunea; Sun Genaroș; VULCAN: Buna ziua conștii; PA-ROȘENI: Procesul de la Verona; LUPENI — Cultural: Aventurile lui Tom Sawyer; URICANI: Studiu despre femei.

Ritmicitatea — factor determinant în obținerea rezultatelor de valoare

URMARI DIN PAG. 1

Că și în acest domeniu de activitate sînt încă multe deficiente de organizare nu incăpe nici o îndoială. Diferențele mari între vitezele de avansare obținute de diferite brigăzi în a celeia condiții de lucru spun mult. Și în acest caz față de situația relatată măsurile sînt așteptate cu operativitate și mai ales cu maximum de eficiență. O asemenea situație nu

Pe marginea unei hotăriri a comisiei de judecată din cadrul sectorului I. G. L. Petroșani

În fața comisiei de judecată de la I.G.L. Petroșani au compărut patru salariați ai întreprinderii. E vorba de Arcadie Nyulaș, Koloman Nyulaș, Arpad Moldvai și Vasile Diviriceanu. Se aflau în fața comisiei deoarece primii trei au săvîrșit abateri grave de la disciplina muncii, au avut atitudini huliganice. Numeroși salariați ai sectorului I.G.L. Petroșani au tinut să asiste la judecarea acestui caz ieșit din comun. Tovarășul Rudolf Lachner, președintele comisiei de judecată a prezentat faptele. Sînt fapte reproșabile ce se cer infirmate și pedepsite cu toată asprimea.

Dar să le relatăm: În ziua de 3 aprilie a. e., în jurul orei 10.30, deci în plin program de muncă, Arcadie Nyulaș, Koloman Nyulaș și Arpad Moldvai, după ce și-au făcut "plînu" la crama "Odobocști", au ieșit în stradă. Erau cum beți turtă, nici trîji. Erau cum chefuli în formă spre a se ține de soții și a provoca scandalul. Prilej de a produce scandal a fost la bifurcația dintre străzile Mihai Viteaz și Ion Budi-Deleanu s-au întîlnit cu Vasile Diviriceanu care transporta niște jgheburii de la sectorul I.G.L. Petroșani la Inspectoratul sani-

tar de stat. Din joacă au început să tragă de jgheburii. Evident că această joacă n-a fost pe placul lui Diviriceanu care a spus celor trei chefuli că dacă nu este lăsat în pace merge și reclină tovarășului Gheorghe Galan, directorul

trei luni a lui Arcadie Nyulaș, Koloman Nyulaș și Arpad Moldvai, iar Vasile Diviriceanu a fost sancționat cu mustrare scrisă cu ultim avertisment. Dannele cauzează de sancționarea interpretării, în valoarea de 232 lei le vor plăti de astă dată... frățește toți cei patru eroi.

Judecarea acestui caz a constituit un prilej de învățămînt pentru toți salariații sectorului I.G.L. Petroșani. Iată și un alt caz întîmplat la I.G.L. Petroșani. Salariații

Mica publicitate

Carol Losko, str. Republicii 107/9.
Vind Volkswagen — 1200.

Cînd cauți scandal, culegi... sancțiuni

Ștefan Hosu nu s-a gîndit că din cauza abaterii săvîrșite a lăsat în plină iarnă 660 apartamente neîncălzite. Pentru această abateră a fost sancționat cu mustrare scrisă cu avertisment. A constituit oare pentru el sancționarea un prilej de învățămînt? Nu. În luna iuliană, a făcut încă două abateri nemotivate, fapt pentru care a fost retrogradat pe o categorie pe timp de trei luni. Dar nici după această nouă sancțiune nu și-a făcut un proces de conștiință. Dimpotrivă. Supărat

VIATA INTERNATIONALA

DESCHIDEREA SESIUNII CONSILIULUI DE AJUTOR ECONOMIC RECIPROC

(Urmare din pag. 1)

...presedinte al Consiliului de Ministri, J. Kulesza, membru al C.C. al P.M.U.P., presedintele Comisiei de Stat a Planificării de pe lângă Consiliul de Ministri, J. Ptasinski, membru al C.C. al P.M.U.P., ambasadorul R.P. Polonia în URSS.

Din partea Republicii Socialiste România — Nicolae Ceaușescu, secretar general al C.C. al P.C.R., presedintele Consiliului de Stat, (seful delegației), Ion Gheorghe Maurer, membru al Comitetului Executiv al Prezidiului Permanent al C.C. al P.C.R., presedintele Consiliului de Ministri, Maxim Borhianu, membru al Comitetului Executiv al C.C. al P.C.R., presedintele Consiliului de Stat al Planificării, Mădălina Mănescu, membru al Comitetului Executiv, secretar al C.C. al P.C.R., vicepresedinte al Consiliului de Stat, presedintele Consiliului Economic, Gheorghe Rădulescu, membru al Comitetului Executiv al C.C. al P.C.R., vicepresedinte al Consiliului de Ministri, Teodor Mănescu, membru al C.C. al P.C.R., ambasadorul României în URSS.

Din partea Uniunii Republicii Sovietice Socialiste — L. I. Brejnev, secretar general al C.C. al P.C.S., (seful delegației), A. N. Kosighin, membru al C.C. al P.C.S., (seful delegației), R. P. Ucare, membru al C.C. al P.C.S., presedintele Comitetului de Stat al Planificării, R. Nvers, membru al Biroului Politic, secretar al C.C. al P.M.S.U., J. Szekely, membru al C.C. al P.M.S.U., ambasadorul R.P. Ungare în URSS.

Din partea Uniunii Republicii Sovietice Socialiste — L. I. Brejnev, secretar general al C.C. al P.C.S., (seful delegației), A. N. Kosighin, membru al C.C. al P.C.S., (seful delegației), R. P. Ucare, membru al C.C. al P.C.S., presedintele Comitetului de Stat al Planificării, R. Nvers, membru al Biroului Politic, secretar al C.C. al P.M.S.U., J. Szekely, membru al C.C. al P.M.S.U., ambasadorul României în URSS.

R.S.F. Iugoslavia După cea de-a treia etapă a alegerilor de deputați

BELGRAD 23 — Corespondentul Agerpres, N. Ploeanu transmite: La 23 aprilie în toate cele aproape 500 comune din Iugoslavia, s-a deslășurat etapa a treia a alegerilor în vederea desemnării deputaților în vecele comunități de muncă (economic, social-sanitar și cultural-educativ), ale Skupstinei Federale și ale Skupstinei Republicane și provinciale. Au fost desemnați 360 deputați în vecele economice, social-sanitar și cultural-educativ ale Skupstinei Federale; 1.200 deputați în vecele comunităților de muncă ale skupstinelor republicane și 460 deputați în vecele skup-

DIN PRESA STRAINĂ

„America a devenit un stat militarist și agresiv”. Aceasta nu este aprecierea unui lider american cu plele lungi, ci a unui fost comandant al trupelor de infanterie marină a Statelor Unite, generalul David Shoup. Cu această frază el își începe articolul „Noul militarism american” („The New American Militarism”), care a apărut în ul-

Un general condamnă militarismul S.U.A.

timul număr al publicației „Atlantic Monthly” și a provocat o adevărată furtună la Washington.

Articolul conchide: „Militarismul în America este în plină înflorire și promiște să aibă în viitor o viguroasă autopropărire — dacă războiul din Vietnam nu va reuși să convingă că militarismul este mai degrabă o buruiană otrăvitoare decât o floare cu o aromă puțnică”. Într-o altă parte, generalul Shoup, care s-a retras în 1963 din cadrele active ale armatei, explică modul cum s-a ajuns la această situație. El redă o imagine impresionantă, descriind cum rivali-

Vernisajul unei expoziții de fotografii românești la Moscova

MOSCOVA 23. — Corespondentul Agerpres, N. Cristoloveanu, transmite: Miercuri dimineața a avut loc la Moscova vernisajul expoziției de fotografii „România — țară turistică”. Cu acest prilej s-a ținut și o conferință de presă. Organizația de Ombudsman al Turismului din România, care a favorizat continuarea unui dialog sincer și prietenos în cadrul în ultimii ani între cele două țări.

Cu toate diferențele fundamentale existente între regiunile lor social-politice, România și Elveția au stabilit o tradiție prietenească, deoarece, după cum a subliniat și ministrul elvețian, care are la bază convingerea că respectarea independenței și suveranității naționale constituie o condiție importantă pentru înțelegerea unor relații sincere, deschise, între popoare.

Stadiul actual al acestor relații bilaterale, evoluția colaborării dintre România și Elveția au stat în centrul convorbirilor pe care ministrul elvețian le-a avut cu presedintele Consiliului de Stat, Nicolae Ceaușescu, cu presedintele Consiliului de Ministri, Ion Gheorghe Maurer, cu ministrul afacerilor externe, Corneliu Mănescu, fost reconfirmat în acest prilej, într-un spirit de totală sinceritate, dorința ambelor țări de a dezvolta multilateral contactele, de a deschide noi și largi orizonturi prietenești dintre țările și popoarele română și elvețian. Aprecind-se favorabil bilanțul de până acum al acestor relații, s-a exprimat necesitatea adâncirii și

Ciocniri violente în Vietnamul pe sud

SAIGON 23 (Agerpres). — Forțele patriotice din Vietnamul de sud au atacat în cursul nopții de marți spre miercuri o tabără militară americană din apropierea orașului Tay Ninh și o bază a trupelor S.U.A. situate la 104 kilometri nord de Saigon.

Ciocniri violente între detașamente ale Frontului Național de Eliberare și trupele americano-saigoneze au avut loc în ultimele 24 de ore în provincia Darlac și în zona platourilor înalte, între crasele Ban Me Thuot și Pleiku.

Avioanele americane „B-52” au lansat în cursul nopții de marți spre miercuri aproximativ 900 tone de bombe în sectoarele din provinciile Tay Ninh și Phuoc Tuy, unde comandamentul forțelor S.U.A. presupune că detașamentele F.N.E. dețin poziții fortificate.

Reuniunea cabinetului japonez

INGRIJORARE ÎN LEGĂTURĂ CU TRIMITEREA UNOR NAVE AMERICANE ÎN MAREA JAPONIEI

TOKIO 23. — Corespondentul Agerpres, F. Tuțu, transmite: La Tokio a avut loc o reuniune a cabinetului japonez consacrată examinării atitudinii guvernului american față de situația creată în urma doborârii de către R.P.D. Coreeană a unui avion-spion al S.U.A. în Marea Japoniei au fost trimise în urma acestui incident nave de război americane, care, potrivit hotărârii prezidențiale

Un dialog româno-elvețian fructuos și cordial

O vizită plină de succese, așa a caracterizat de Willy Spuhler, seful Departamentului Politic Federal al Elveției, în cadrul unei întâlniri cu ziaristii români și străini, vizita pe care a făcut-o în țara noastră la invitația ministrului afacerilor externe, Corneliu Mănescu, adresată în numele guvernului român.

Într-o perioadă de viață activitate diplomatică, vizita acestuia, prima a unui membru al guvernului elvețian în România, are semnificația ei, subliniată în repetate rânduri în cursul întrevederilor. Prilej de confirmare a evoluției pozitive a relațiilor româno-elvețiene, ea a favorizat continuarea unui dialog sincer și prietenos în cadrul în ultimii ani între cele două țări.

S-a relevat, totodată, că dezvoltarea unei cooperări laici între state, eliminarea cauzelor de neînțelegere și disensiuni — de ziderate la realizarea cărora sînt chemate toate lățile indiferent de mărimea lor — nu sînt posibile decât în condițiile respectării dreptului fiecărui popor de a-și decide singur soarta, pe baza principiilor unanim recunoscute ale eticii și dreptului internațional. Consemnate și în comunicatul final al vizitei sefului Departamentului Politic Federal al Elveției în România, aceste idei, care stau la temelia relațiilor dintre cele două țări, vor da un nou impuls apropiării dintre popoarele română și elvețian. Vizita ministrului de externe elvețian se încheie, astfel, ca o contribuție importantă la mai bună înțelegere reciprocă și la dezvoltarea bunelor relații existente între România și Elveția, în interesul păcii în Europa și în lume.

Sanda IONESCU

Conferința Comisiei economice a O.N.U. pentru America Latină

LIMA 23 (Agerpres). — La conferința Comisiei economice O.N.U. pentru America Latină, delegații au aprobat cu 20 de voturi și 7 abțineri o Declarație care privește colaborarea financiară internațională. Printre țările care s-au abținut se afla S.U.A., Franța, Marea Britanie și Olanda. În intervențiile lor asupra acestui punct de pe ordinea de zi, delegații Mexicului, Cuba, Republicii Chile, Peru, Ecuadorului și al altor țări latino-americane au susținut că cooperarea economică din ultimii 10 ani este departe de a fi satisfăcătoare aspirărilor popoarelor, pentru această stare de lucruri fiind făcute răspundătoare principalele țări industrializate din Occident.

Un dialog româno-elvețian fructuos și cordial

...intensificării schimburilor comerciale și cooperării economice, legăturilor culturale și tehnico-stiințifice, turistice și culturale.

S-a relevat, totodată, că dezvoltarea unei cooperări laici între state, eliminarea cauzelor de neînțelegere și disensiuni — de ziderate la realizarea cărora sînt chemate toate lățile indiferent de mărimea lor — nu sînt posibile decât în condițiile respectării dreptului fiecărui popor de a-și decide singur soarta, pe baza principiilor unanim recunoscute ale eticii și dreptului internațional. Consemnate și în comunicatul final al vizitei sefului Departamentului Politic Federal al Elveției în România, aceste idei, care stau la temelia relațiilor dintre cele două țări, vor da un nou impuls apropiării dintre popoarele română și elvețian. Vizita ministrului de externe elvețian se încheie, astfel, ca o contribuție importantă la mai bună înțelegere reciprocă și la dezvoltarea bunelor relații existente între România și Elveția, în interesul păcii în Europa și în lume.

Incidente grave în sudul Sudanului

102 persoane au fost ucise

KHARTUM 23 (Agerpres). — În regiunea din sudul Sudanului, în provincia Bahr El Ghazal, au avut loc grave ciocniri între diferite triburi care populază această zonă. Incidentele, care au fost provocate de neînțelegerile privind împărțirea pășunilor între membrii triburilor, s-au soldat cu uciderea a 102 persoane și rănirea altor 47. După cum relatează agenția sudaneză de presă, forțele de securitate au intervenit și au restabilit calmul.

Pe de altă parte, poliția sudaneză a făcut intensiv un grup de răufăcători care încercau să distrugă o porțiune a căii ferate în aceeași provincie. De asemenea, în provincia ecuatorială, autoritățile polițienești au deschis focul împotriva unei alte bande de răufăcători, ucigînd mai mulți dintre ei.

ORIENTUL APROPIAT

DECLARAȚIA DEPARTAMENTULUI DE STAT AL S.U.A.

WASHINGTON 23 (Agerpres). — Departamentul de Stat al S.U.A. a dat publicității o declarație în care deplăcă violențele repetate ale armistiliului de-a lungul Canalului de Suez, menționînd că încălcarea încrederii în tratate și împiedicarea eforturilor reprezentanților permanenți la O.N.U. ai celor patru mari puteri în vederea găsitii unei soluții pașnice a conflictului din Orientul Apropiat. Purtătorul de cuvînt al acestui departament, Robert McCloskey, a declarat potrivit agenției U.P.I., că Statele Unite au luat notă de o declarație a secretarului general al O.N.U., U Thant, în care, de asemenea, se exprimă îngrijorarea în legătură cu incidentele dintr-o gîstură cu incidentele dintr-o gîstură în țările arabe. „Aceste violențe ale încrederii în tratate, a spus McCloskey, sînt regretabile cu atât mai mult cînd noi și alți membri permanenți ai Consiliului de Securitate sîntem angajați în eforturi care să ajute ambasadorului Jarring (reprezentantul special al secretarului general la O.N.U. în Orientul Apropiat — n.r.) să promoveze o reglementare pașnică”.

PE SCURT • PE SCURT

● ALGER. — La Palatul de la „Club des Pins” de lângă Alger s-au încheiat marți seara lucrările Consiliului anual al Asociației internaționale pentru Jurnalul de Actualități (I.N.A.), în care au luat parte reprezentanți din 19 țări, printre care și România. Timp de două zile, participanții la constituirea și desfășurarea unor servicii internaționale de film documentar.

● REALIZAREA UNOR FILME PENTRU POPULARIZAREA ACTIVITĂȚILOR SPORTIVE și a unor rapoarte filimate din diverse domenii de activitate, precum și posibilitățile de largire a relațiilor de colaborare ale Asociației cu alte țări. Vasile Răchită, directorul Jurnalului de Actualități de la Studioul „Alexandru Sahia”, a fost ales prim-vicepresedinte al biroului de conducere al Asociației.

● DEMONSTRATIE DE PROTEST LA CHARLESTON

Pe străzile orașului Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de protest împotriva acestei măsuri, peste 600 de salariați de culoare au realizat o demonstrație de protest la Charleston (Carolina de nord) a avut loc o demonstrație de protest împotriva conducerii a două spitale locale care refuză să accepte cererile salariaților de culoare de a se găzdui într-un „închis”. În semn de