

Citiți în corpul ziarului

Noua organizare a asigurărilor sociale, un puternic stimulent în munca fiecăruia

de MARIA SARBUL deputat de Hunedoara

Telegrame externe



Rezoluția Ședinței Plenare a C. C. al P. M. R.

din 22—24 Decembrie 1948

asupra problemei sindicale

Plenara Comitetului Central al P. M. R. a luat în discuție sarcinile ce stau în fața sindicatelor în actuala perioadă când sub conducerea Partidului, clasa muncitoare în alianță cu țărănimea muncitoare a înlăturat de la putere clasele exploataatoare, a preluat în mâinile sale puterea politică și a trecut la construirea socialismului. Exproprierea pământului moșteresc, naționalizarea principalelor întreprinderi industriale, miniere, bancare de transport și asigurări, elaborarea Planului de Stat pe anul 1949, trecerea în mâinile Statului a comerțului exterior și a unei părți a celui interior — în domeniul economic lichidarea partidelor burgheze reacționare, înlăturarea reprezentanților burgheziei din guvern, răsturnarea monarhiei proclamarea Republicii Populare, cimentarea alianței între proletariat și țărănimea muncitoare și cucerirea de către clasa muncitoare a rolului de conducător în viața de Stat, adoptarea noului Consiliu care oglindește transformările sociale din țara noastră — în domeniul politic, acestea sunt principalele realizări ce stau la baza regimului de democrație populară din țara noastră.

Desvoltarea democrației populare, ca formă de trecere de la capitalism la socialism are loc în condițiile unei lupte de clasă ascuțite. Clasele exploataatoare păstrează încă poziții economice importante în agricultură, în comerț precum și unele poziții în industrie. Ele sunt sprijinite în năzuința lor de a răsturna puterea lor politică și economică de imperialismul străin și dușmanii ai independenței țării noastre.

În aceste condiții regimul de democrație populară îndeplinește cu succes funcțiile diciturii proletarietului, adică funcțiile de lichidare a pozițiilor economice ale clasei exploataatoare, de îmbușire a incercărilor de restaurare a vechii orinduirii de antrenare a maselor de oameni ai muncii în opera de construire a socialismului sub conducerea proletariatului.

Cu alte cuvinte regimul de democrație populară este o formă a diciturii proletariatului.

„Dicitura proletariatului nu înseamnă sfârșitul luptei de clasă ci continuarea ei în forme noi. Dicitura proletariatului este lupta de clasă a proletariatului care a învins și a luat în mâinile sale puterea politică împotriva burgheziei învinse dar ne nimicite, burghezie care nu a încetat să opună împotrivire, care-și întetește împotriva sa”. (Lenin vol. 24 pag. 311).

Dicitura proletariatului este, după cum ne învață Lenin, o formă deosebită a alianței între clasa muncitoare și țărănimea muncitoare, precum și alte părți muncitoare, alianță împotriva claselor exploataatoare și având ca scop înlăturarea și consolidarea definitivă a socialismului.

El este o formă înaltă a democrației — o democrație reală, nu în

vorbe ci în fapte, o democrație pentru majoritatea covârșitoare a poporului, pentru poporul muncitor.

În țara noastră ca și în alte țări cu democrație populară dicitura proletariatului a îmbrăcat o formă specifică. Clasa muncitoare în alianță cu țărănimea muncitoare a putut înstaura dicitura proletariatului fără revoluții violente și războaie civile datorită vicilor istorice repurtate de Uniunea Sovietică în cel de al doilea război mondial, datorită eliberării țării noastre de către forțele armate ale statului socialist, și sprijinului politico-economic acordat țării noastre de Uniunea Republicilor Socialiste Sovietice. Caracterul specific al diciturii proletariatului din țara noastră este rod al celui mai grandioasă cuceriri a proletariatului din întreaga lume — Marea Revoluție Socialistă din Octombrie și al uriașei puteri politice și economice a Uniunii Sovietice.

Pentru asigurarea succesului deplin al operii de construire a socialismului din țara noastră este necesară folosirea experienței istorice a construirii socialismului în U. R. S. S. în toate domeniile de activitate — cel al organizării vieții de Stat, al organizării economice, al dezvoltării culturii.

Chezăștia succesului în opera de desființare, a ori cărei exploatare, de construire a socialismului și de asigurare a unei stări materiale și culturale a poporului muncitor constă în mobilizarea tuturor forțelor clasei muncitoare sub conducerea avangardelor sale: Partidul Muncitoresc Român.

Sindicatul ca cea mai largă organizație a clasei muncitoare reprezintă principala curea de transmisie între partid și masa proletariatului. Ele sunt principalul ajutor al Partidului în munca de mobilizare și educare a clasei muncitoare. Ele ajută Partidul să se dească în mîntea oamenilor muncii conștiința, astfel ca succesul operii nărețe de clădire a orinduirii socialiste nu poate fi decât rodul eforturilor muncitorimii aliată cu țărănimea muncitoare.

În noile condiții istorice sindicatele au rol fundamental schimbat. În întreprinderile de Stat, care nu mai aparțin exploataților și au devenit un bun comun al poporului muncitor, sindicatele au sarcina de a organiza eforturile clasei muncitoare pentru ridicarea producției, îndeplinirea Planului economic al Statului în vederea construirii și consolidării bazelor economice ale orinduirii socialiste și asigurării bunului trai al muncitorimii.

Așă area intereselor economice ale maselor de salariați în conformitate cu necesitățile construirii socialismului, munca permanentă de ridicarea nivelului lor material și politico-cultural constituie sarcina fundamentală a sindicatelor. În întreprinderile capitaliste sindicatele vegheză ca eforturile muncitorilor de a sporii producția, să nu fie sabo-

tate de patron. Ele luptă împotriva exploataării veghind ca patronii să îndeplinească prevederile contractelor colective și ale legislației muncii, să respecte legile statului.

O deosebită însemnătate reprezintă organizarea în sindicate a părții proletariatului aflătoare în sate — salariații agricoli. Sindicatele de salariați agricoli joacă un rol important în cimentarea alianței între clasa muncitoare și țărănimea muncitoare, și în întărirea pozițiilor proletariatului și a partidului său în țară.

Activitatea educativă a sindicatelor trebuie să se înscrie din caracterizarea dată de Lenin sindicatelor care sunt organizații „de educare, de atragere, de instruire; ele sunt o școală de conducere o școală de gospodarire, o școală a comunismului”. (V. I. Lenin, Opere volumul 26 pag. 33).

Sindicatul se călăuzește de învățătura a marilor dascăli ai proletariatului, Marx, Engels, Lenin și Stalin. Munca educativă a sindicatelor are drept scop să ridice conștiința de clasă a muncitorimii, să combată prejudecățile și toate manifestările burgheze în conștiința muncitorilor — în deosebi manifestările naționaliste, șovine antisemite — și să educe muncitorii în spiritul patriotismului și internaționalismului proletar în spiritul luptei de clasă împotriva exploataților și uneltelor lor reacționaro-fasciste. Sindicatele trebuie să combată vechia atitudine față de muncă, rămasă din vremea cînd fabricile aparțineau patronilor exploatați, să educe salariații în spiritul disciplinei în muncă, a dragostei față de munca făcută spre folosul poporului muncitor și a grijii pentru bunul obștesc, să dea avînt forțelor creatoare ale maselor muncitoare, să crească zilnic conștiința ai socialismului.

I. Lupta pentru realizarea planului economic

Sarcina centrală a sindicatelor, în momentul actual este de a mobiliza clasa muncitoare în lupta pentru realizarea și depășirea planului economic.

Realizarea planului economic va constitui un succes serios pe drumul construirii socialismului în țara noastră, va asigura îmbunătățirea condițiilor de trai ale salariaților, ca urmare a eforturilor lor pentru ridicarea cantitativă și calitativă a producției.

Sindicatul trebuie să organizeze largă dezbateră a planului de producție în întreprindere. În așa fel încît fiecare muncitor să le cunoască, să poată face observațiile și propunerile sale, de jos în sus, cu privire la obiectivele și metodele de realizare și depășire a acestor planuri în echipă, secția sau întreprinderea respectivă.

Raporturile între salariați și administrațiile întreprinderilor de Stat sunt raporturi de colaborare.

Organizațiile de Partid, trebuie să vegheze ca sindicatele să nu se sabo-

uite conducerii întreprinderilor și să respecte principiul general al conducerii unice. Pe de altă parte, conducerea întreprinderilor trebuie să fie străine de orice birocratism și să nu respingă sprijinul sindicatelor și inițiativa creatoare a muncitorilor.

Pentru a putea în biră întreaga clasa muncitoare în lupta pentru realizarea și depășirea planului economic masa largă a muncitorilor, tehnicienilor și inginerilor trebuie educată în spiritul noii atitudini față de muncă, față de avutul obștesc corespunzător condițiilor din țara noastră, unde puterea se află în mâinile claselor muncitoare și a aliaților ei, iar principalele mijloace de producție industriale au devenit bun al poporului muncitor.

Sindicatul trebuie să ducă o luptă permanentă pentru ridicarea productivității muncii, aflată încă la un nivel redus față de anul 1938. Sporirea productivității muncii este o condiție de căpetenie a realizării planului economic, care prevede sporirea valorii producției industriale în anul 1949 cu 40 la sută.

O sarcină de cea mai mare importanță a fiecărui membru de partid din sindicate și a fiecărui organ sindical, este de a lupta pentru întărirea disciplinei în muncă și pentru mai rațională folosire a timpului de lucru, prin lichidarea absențelor și întârzierilor nemotivate de la lucru și a delăsării precum și prin interdicerea cu desăvîșire a oricărui fel de ședințe. În timpul lucrului ședințe, consiliul etc. în timpul orelor de producție.

Realizarea cu succes a planului economic și financiar este cea mai mare grijă față de avutul obștesc, mașini, unelte, materiale prime și o strictă economie în materiale, energie electrică, combustibili, etc.

Sindicatul trebuie să intensifice lupta pentru reducerea deșeurilor și lichidarea rebuturilor, care în unele întreprinderi mai constituie principala cauză de pierdere în reducerea prețului de cost și mărirea randamentului muncii. Ele trebuie să dea o permanentă bălăie pentru ca unei creșteri cantitative a producției, să-i corespundă creșterea calitativă.

Sindicatul are sarcina de a munci, pentru însușirea cunoștințelor tehnice de către muncitorii și în deosebi de către tineretul muncitor, participând activ la pregătirea de noi specialiști și tehnicieni, precum și fie a contribui la crearea unor raporturi de colaborare în producție între muncitorii și cadrele existente de specialiști.

O problemă importantă de care trebuie să se ocupe sindicatele în lupta pentru reducerea prețului de cost al produselor fabricate este problema justei repartizării a forțelor de muncă în vederea îndeplinirii planului economic.

Actualmente numărul salariaților folosiți în muncă administrative este prea mare. În vederea lichidării acestel situații anormale, sindicatele trebuie să ducă o muncă de lămurire pentru a atrage nemijlocit în pro-

cesul de producție salariații ocupați cu muncă neproductivă explicându-le ca în acest fel să devin participanți activi și utili ai operii de construire a socialismului.

Sindicatul trebuie să educe muncitorii în spiritul luptei de clasă, împotriva exploataților și uneltelor lor care nu se dau laopă din fața unei mîșcări pentru a lăși în puterea poliției și economiei a oamenilor muncii din țara noastră.

Sindicatul trebuie să țină trează vigilanța muncitorilor față de orice încercare de sabotaj și de desorganizarea producției din partea elementelor dușmănoase clasei muncitoare în Republicii Populare Române.

II. Întrecerea socialistă

Principalul mijloc de mobilizare și dezvoltare a inițiativii și forței creatoare a maselor în lupta pentru realizarea și depășirea planului economic este întrecerea socialistă.

În unele ramuri industriale, întrecerile socialiste au căpătat un caracter larg și sunt un factor important în realizarea programelor de producție. În cadrul lor s-au evidențiat numeroși fruntași ai producției, care au depășit cele mai ridicate norme existente astăzi, au adus inovații tehnice și îmbunătățiri în sistemul de organizare a muncii pe echipe sau secții.

Plenara consideră că Comitetul Central al Partidului nu s'a preocupat în destulă măsură de problema organizării întrecerilor. Membri de Partid din conducerea C. G. M. și a Uniunilor sindicale nu au dat întrecerilor socialiste importanța cuvenită. Aceasta a făcut ca întrecerile să aibă un caracter sporadic să se stingă și să reapară în diferite ramuri de industrie, întreprinderi secții sau echipe, fără să se generalizeze prețioasa experiență parțială și locală. Experiența fruntașilor în producție nu este popularizată, iar elanul cu care masele au pornit întrecerile nu este folosit astfel încît sindicatele să lege între ele inițiativele din masă și să le unească într'o largă mișcare a întrecerilor cu caracter organizat.

Unele organizații de Partid și sindicale au folosit metode formaliste și birocratice în organizarea și conducerea întrecerilor. Multe întreceri au fost organizate „de sus în jos „prin ordine birocratice fie din partea organelor sindicale („Steagul Roșu” Brașov, etc.), fie din partea administrației întreprinderilor (C. F. R., Regionala Timișoara, școlile întrecinere, etc.)

Plenara atrage atențiunea tușurilor organizațiilor de Partid și membrilor de partid din conducerea organelor sindicale că organizarea și conducerea întrecerilor socialiste constituie o sarcină centrală de care trebuie să se preocupe îndeaproape sindicatele sub conducerea și îndrumarea Partidului.

Punctul de plecare al întrecerilor, socialiste trebuie să-l constituie în-

(Continuare în pag. II-a)

Noua organizare a asigurărilor sociale, un puternic stimulent în munca fiecăruia

de MARIA SARBU deputat de Hunedoara

Proiectul de lege pentru organizarea asigurărilor sociale de Stat, votat de Marea Adunare Națională, se încadrează în planul Economic de Stat al Republicii Populare Române — plan de luptă împotriva foametei, mizeriei, pentru propășirea economică și culturală a poporului, pentru asigurarea belșugului și fericirii tuturor celor ce muncesc.

Dacă analizăm cu atenție textul legii, ne putem da seama de caracterul ei democratic și profund omenesc, ne putem da seama că mecanismul vechiu, birocratic nu mai corespundea structurii actuale a asigurărilor sociale, că mecanismul vechiu impiedecă legătura cu masele salariale, împiedecă îndeplinirea funcțiilor lor principale, adică asigurarea materială a salariaților asigurați pentru caz de boală, bătrînețe sau incapacității de muncă.

Legea nouă revoluționează asigurările sociale în primul rând prin faptul că schimbă felul de organizare:

Conducerea Asigurărilor Sociale de Stat va fi aleasă de marea masă a salariaților, dela delegatul pentru problemele de Asigurări Sociale pe lângă fiecare grupă sindicală, pînă la Consiliul Central al Asigurărilor Sociale pe lângă C. G. M. Acest fapt asigură pe cei ce muncesc că interesele lor vor fi într-adevăr apărate și asigurate prin aleșii din sinul lor.

Pensia de bătrînețe se recunoaște dela vârsta de 60 ani pentru bărbații cu 25 de ani în cîmpul muncii și 55 ani pentru femei dacă au cel puțin 20 ani în cîmpul muncii — iar pentru muncitorii subterani limita de vîrstă se reduce la 50 de ani și stațiul în cîmpul muncii la 20 ani pentru acei ce au cel puțin 10 ani de muncă subterană sau vătămătoare sănătății.

È o mare ușurare pentru cei ce muncesc, mai ales în munca grea cum sunt minerii, se bucură nu numai pensionarii ci fiecare salariat vînzîndu-și bătrînețea asigurată. Dreptul la pensie pentru copii se prelungește pînă la 18 ani pentru copiii ce urmează școala și fără limită pentru copiii incapabili de muncă.

La pensie au drept și părinții dacă erau susținuți de fiul sau fîca decedată. Asistența medicală, medicamente și spitalizare, se prevăd gratuite pentru toți salariații, orice salariat asigurat are dreptul la odihnă fără ca să aștepte, ca în trecut, să se îmbolnăvească și să capele certificat medical în acest scop.

È interesant de subliniat faptul că și categoriile noi de salariați se vor bucura de toate aceste drepturi.

È vorba de salariații agricoli și casnici.

Femeile ce au cel puțin 3 luni vechime, au drept la ajutor bănesc în caz de maternitate în tot timpul concediului și la ajutor bănesc pentru procurarea rufelor pentru copilul născut și la un ajutor pe toată durata alăptării.

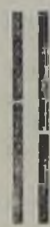
Sunt multe îmbunătățiri prevăzute în noua lege a Asigurărilor Sociale de Stat. Dar e destul să ne oprim la aceste cîteva enumerate mai sus ca să ne dăm seama că în momentul de față cînd am pășit pe calea construirii socialismului în Republică noastră Populară, această lege va deveni un imbold puternic pentru oamenii muncii.

Cu cît drag și avînt va munci minerul din Valea Jiului, de exemplu, știind că bătrînețea lui este asigurată, că nu va deveni cerșetor, cum au devenit atîția pensionari, — orbi, ologi, singuri, părăsiți de lumea întreagă, mulți dormind pe lavife de lemn cu un butuc de lemn sub cap în loc de pernă, plini de insecte și flămînzi. Cu cît drag va munci, orice salariat — știind că după muncă va avea drept legal de odihnă, la mare, unde nu pășea decît piciorul exploataților bogați.

Cu ce bucurie și avînt va munci fiecare, vîzînd grija celor ce conduc țara noastră, a Partidului Muncitoresc Român, grija de sănătate, de securitate în muncă, grija de femei, mama muncitoare, grija de copiii celor ce muncesc.

Avîntul în muncă va grăbi pașii noștri spre socialism — spre bună stare și fericirea poporului nostru și va cimentea regimul nostru democrat — o piatră pusă la temelie păcii.

La magazinul
de Stat „Lanțul”
Deva



s'au pus
în vânzare
muniții de
vânătoare

Rezoluția Sedinței Plenare a C.C. al P.M.R. din 22-24 Decembrie 1948 asupra problemei sindicale

(Urmare din pag. 1-a)

trecearea individuală. Întrecerea pe echipe și schimburi, bazată pe angajamente concrete legate de planul de producție, iar aceste întreceri să se lărgească între unități mai mari în cadrul aceleiași întreprinderi și între întreprinderi.

Întrecerile socialiste trebuie să asigure sporirea calitativă și cantitativă a producției printr-o mai bună organizare a muncii prin folosirea mai bună a tehnicii, prin introducerea de inovații în muncă, prin dezvoltarea inițiativei creatoare a muncitorilor, tehnicienilor și inginerilor.

Fruntașii întrecerilor trebuie clar popularizați prin presa zilnică, presa de perete și prin viu grai. Ei trebuie ajutați să-și ridice nivelul politic și ideologic.

Din rîndurile lor, sindicatele trebuie să ridice cadre noi, active și cu prestigiu în fața masei muncitoare.

În organizarea întrecerilor socialiste, organizațiile de Partid și organizațiile sindicale trebuie să se călăuzească din indicațiile Marelui Stalin: „Întrecerea este metoda comunisă de construire a socialismului pe baza activității milioanei de oameni ai muncii... întrecerea este aceea pîrgie cu ajutorul căreia clasa muncitoare este chemată să răstoarne toată viața economică și culturală a țării pe bazele socialismului... întrecerea socialistă spune: unii lucrează prost, alții mai bine, — ajuunge-i din urmă pe cei mai buni pentru a obține avîntul general” — (Lenin și Stalin despre sindicate, vol. II, pag. 564).

III. Grija pentru îmbunătățirea condițiilor de trai ale salariaților.

Grija pentru îmbunătățirea condițiilor de trai ale salariaților, pentru treptata înlăturare a greutăților economice pe care le mai suportă muncitorimea noastră, formează o preocupare de competență a Partidului și a sindicatelor.

Plenara consideră că sistemul de salarizare, contractele colective asigurările sociale, legislația muncii trebuie reorganizate pe baze noi, corespunzătoare nevoilor construirii socialismului și a ridicării treptate a nivelului de trai al clasei muncitoare.

Sistemul de salarizare

Sistemul actual de salarizare moștenit dela regimurile de exploatare capitalistă nu corespunde noilor rapoorturi socialiste în producție. În primii ani de după 6 Martie 1945, clasa muncitoare condusă de Partidul ei a reușit să educă unele modificări sistemului de salarizare, modificări care reprezintă un pas înainte față de situația anterioară. Dar vechiul sistem de salarizare împiedică retribuirea muncitorilor după calitatea și cantitatea muncii depusă și înfrînează stimularea salariaților în vederea calificării lor profesionale și a măririi producției și a productivității muncii.

Dacă numeroase întreceri so-

cialiste nu au dat toate roadele așteptate dela elanul cu care muncitorii și tehnicienii au pornit în întreceri, iar numeroși frunțași ei producției nu și-au dezvoltat capacitatea lor culturală, aceasta a avut loc din cauză că sistemul de salarizare de până acum nu a dat întrecerii stimulentele materiale necesare.

Trebuie introdus un sistem nou de salarizare care să asigure ridicarea nivelului de trai al masei salariale și baza principiului socialist „fiecăruia după cantitatea și calitatea muncii”.

Sistemul nou de salarizare aducînd salariatului îmbunătățirea situației sale materiale pe măsura muncii depuse va deveni un stimulent în sporirea producției, în creșterea productivității muncii, pentru îmbunătățirea calității produselor. Sistemul de salarizare trebuie să oglindească diferența dintre munca calificată, mai puțin calificată și necalificată ca și dintre munca grea și cea ușoară.

Vor trebui elaborate norme și principii de producție pentru fiecare ramură de producție industrială.

Introducerea și aplicarea noului sistem de salarizare va necesita o acțiune de lămurire bine organizată, astfel ca fiecare salariat să devină conștient de avantajele materiale care decurg din acest sistem pentru ori cine muncește cu răvnă pentru sporirea și îmbunătățirea calitativă a producției întreprinderilor de Stat — bun comun al poporului muncitor.

Contractul colectiv

Contractul colectiv de muncă de până acum, încheiat în perioada anterioară naționalizării, nu mai corespunde situației actuale cînd principalele mijloace de producție din sectorul industrial se află în mâinile Statului celor ce muncesc. De aceea sindicatele trebuie să treacă cît mai curînd la elaborarea unui nou contract colectiv tip reflectînd raporturile de producție în întreprinderile de Stat și avînd la bază aceleași principii de stimulare a măririi producției prin retribuirea salariatului în măsura cantității și calității muncii depuse.

Acest contract tip va servi drept model pentru contractele colective ce vor fi încheiate în fiecare întreprindere de Stat în parte.

Contractul în întreprinderile de Stat trebuie să fie un document din care să decurgă obligațiile reciproce pentru muncitori și funcționari pe deoparte și pentru administrațiile întreprinderilor pe de altă parte. Ele trebuie să îndrumeze toate eforturile spre îndeplinirea și depășirea planului industrial, financiar, al întreprinderii spre ridicarea productivității muncii, să ducă la îmbunătățirea condițiilor de muncă și de viață ale muncitorilor, tehnicienilor și funcționarilor din întreprinderi. Ele vor trebui să oglindească legătura indisolubilă ce există între interesele generale de Stat privind dezvoltarea economiei socialiste și îmbunătățirea continuă a situației materiale, culturale a salariaților.

Sindicatele au datoria de a supraveghea respectarea și îndeplinirea de către administrația întreprinderii a obligațiilor ce decurg în favoarea salariaților prin contractul colectiv ca și nouile legislații ale muncii.

O atenție specială trebuie acordată protecției muncii, prevăzîndu-se în contractul colectiv măsuri pentru prevenirea accidentelor de muncă. Deosemena, nouele contracte colective trebuie să contribuie la extinderea rețelei de creșe și cîmine de zi, la înnulțirea numărului de cantine muncitorești, la îmbunătățirea calității mîncării la aceste cantine.

În ce privește întreprinderile capitalistice sindicatele vor trebui cămă curînd să treacă și acolo la încheierea unui nou contract colectiv, în vederea apărării intereselor salariaților din aceste întreprinderi împotriva exploataților.

Asigurările sociale.

Plenara C.C. al P.M.R. consideră că este necesar să se dea asigurărilor sociale o nouă organizare corespunzătoare cu situația creată prin naționalizarea principalelor mijloace de producție industrială și trecerea la planificare.

Este necesar ca asigurările sociale să se extindă asupra tuturor categoriilor de salariați inclusiv salariații agricoli. Salariații trebuie să completeze eliberații de obligații de cotiză pentru asigurări sociale.

La întreprinderile de stat cheltuielile pentru asigurări trebuie preluate în întregime de întreprindere. La întreprinderile industriale, comerciale, particulare, la exploatarea agricole particulare ele trebuie suportate în întregime de întreprinzător.

Noua organizare a Asigurărilor Sociale trebuie să pună această instituție sub conducerea și controlul direct al sindicatelor. Organele de conducere al Asigurărilor Sociale vor trebui alese de către muncitori în cadrul alegerilor sindicale.

Aprovizionarea salariaților.

Plenara C.C. al P.M.R. socotește că este absolut necesar să dea o mare atenție problemei aprovizionării salariaților. Organele de stat și cele cooperatiste, însărcinate cu problema aprovizionării, trebuie să-și pună ca sarcină centrală îmbunătățirea aprovizionării salariaților, în mod special a salariaților din cele industriale mai importante.

Conducerea în întreprinderi se vor preocupa cu participarea activă a sindicatelor, de creerea unor gospodării, agricole ajutoare pentru îmbunătățirea aprovizionării cantinelor.

(În momentul cînd în hidem ediția transmisiunea continuă. Continuarea Rezoluției va fi publicată în numărul următor al ziarului nostru).

Citiți
SCANTEIA

„Să păzim cu adevărat banul poporului“

se intitulaza articolul de fond publicat în „Stăruia” Nr. 1316 sub semnatura tov. Vasile Luca, secretar al C.C. al P.M.R. și ministru al Finanțelor.

După ce arată că acum e nedreptatea muncilor a smuls din mințile experților și inițiativa mijloace de producție industriale el are la îndemână resursele necesare pentru a porni la construirea socializmulului și după ce evidențiază că trecerea la apăsarea primului nostru plan economic de un an și a planului financiar, necesită încordarea tuturor forțelor oamenilor muncii din toate ramurile de activitate, articolul subliniază că îndemnul și depășirea planului financiar, crearea de noi surse de finanțare, cer introducerea unui regim de severe economii în folosirea materialelor și banului poporului la ministere, instituții și întreprinderi de Stat, precum și păstrarea unei stricte discipline financiare.

„Sa ne însușim minunata experiență a oamenilor sovietici — spune articolul — să ajungem și noi la situația ca — așa cum spunea tovarășul Molotov cu prilejul punerii în aplicare a celui de al treilea plan cincinal —

„toți oamenii muncii.. dela cei mai mici până la cei mai mari, să nu uite niciodată răspunderea lor față de Stat și popor. să nu uite niciodată obligația lor de a păzi avutul poporului, de a-l administra gospodărește, de a face economii în cheltui și de a păzi cu adevărat banul poporului“

În continuare articolul arată că în atitudinea față de bani și de bunurile poporului, administrate astăzi de Statul celor ce muncesc, mai există la noi rămășițe ale marelui burghezo-noșierești: nu ne am învățat încă să gospodărim bine avutul obștesc, să păstrăm o evidență reală, să economisim cât mai mult, pentru a birui cu un moment mai devreme în războiul nostru împotriva mizeriei și întinericului, să realizăm salturi uriașe în domeniul refacerii și înfiorării Republicii noastre Populare, să construim mai ră-

pede societatea socialistă în țara noastră

„Dacă ne-am lua ca sarcină să economisim numai 10% din cheltuieli la ministere, în instituții și întreprinderi — spune articolul mai departe — AM REALIZA FARA MARE GREUTATE ECONOMII DE MILIARDE“ (sublinierea Red.)

După ce se arată în evidență creșterea moștenire a vechilor regimului, burocratismul, și subliniază necesitatea unei noi și juste repartizări a forțelor de muncă, tov. Vasile Luca arată în articolul său

„Cu fața spre producție, spre muncă de întărire a potențialului economic al scumpii noastre patrii — aceasta trebuie să fie lăzina momentului de față! Societatea, evidența, controlul în toate domeniile economiei și administrației, sunt sarcini principale de importanță vitală pentru așezarea și funcționarea regulată a primei faze a societății comuniste“ — ne învață V. I. Lenin și experiența constructivă victorioasă a socialismului în U.R.S.S.“

În întreprinderile productive ale Statului. — continuă articolul — avântul întreprinderilor socialiste crește zi de zi în rândurile muncitorilor, tehnicienilor și inginerilor, în special pentru ridicarea producției. Întreprinderile socialiste trebuie extinse însă și în birourile ministerelor, instituțiilor și întreprinderilor de Stat, pentru realizarea unui regim de severe economii în folosirea resurselor bănești și a materialelor, precum și prin introducerea unei stricte discipline financiare și bugetare.

Prin introducerea disciplinei financiare și bugetare, prin realizarea de economii severe, să creștem și să mărim acumulările socialiste pentru noi investiții pentru dezvoltarea economiei a Republicii noastre Populare, pentru ridicarea continuă a nivelului material și cultural al celor ce muncesc.

„Să păzim cu adevărat banul poporului, să păzim avutul poporului! Să-l gospodărim cu grijă, în folosul Patriei noastre, în folosul poporului muncitor!“ — încheie tovarășul Vasile Luca, articolul său.

Importante reduceri la impozitele asupra salariilor

Scutirea acordată unor categorii de salariați

Tabelul noilor impozite

Printre legile votate recent de Marea Adunare Națională figurează și Legea pentru stabilirea impozitului asupra veniturilor. Ea va schimba și nația provocată de vechia lege a contribuțiilor directe, a carei aplicare era legată de un sistem greoi prin care se încuraja burocratismul și se înlesneau abuzurile la stabilirea impozitelor, nefăcându-se nici o diferență între veniturile provenite din muncă și cele a căror proveniență era exploatarea

Cum sunt luate salariile muncitorilor și funcționarilor.

Prin noua lege însă, veniturile au fost împărțite în două categorii: cele realizate prin muncă și cele realizate prin alte mijloace.

Cotele de impozite asupra salariilor încep dela 2 la sută, iar impozitele asupra altor categorii de venituri pornesc dela 25 la sută și ajung la 90 la sută, după categorii. În același timp se acordă o scutire completă de impozite salariilor până la 2500 lei, iar ajutoarele de naștere, căsătorie, boala, înmormântare și medicale sunt complet scutite de impozite.

Pentru o mai completă lamurire a cititorilor, dam mai jos tabelul impozitelor asupra salariilor:

SALARIUL LUNAR
1—2.500 lei scutit.
2.500—4.000 lei 50 lei.
4.000—6.000 lei, 125 lei, plus 8 lei pentru fiecare sută ce depășește 4000 lei.
6.000—10.000 lei, 285 lei, plus 12 lei pentru fiecare sută ce depășește 6000 lei.
10.000—15.000 lei, 765 lei, plus 17 lei pentru fiecare sută ce depășește 10.000 lei.

15.000—30.000 lei, 1.615 lei, plus 23 lei pentru fiecare sută ce depășește 15.000 lei.

30.000—50.000 lei, 5.065 lei, plus 50 lei pentru fiecare sută ce depășește 30.000 lei.

Peste 50.000 lei, 11.065 lei, plus 35 lei pentru fiecare sută ce depășește 50.000 lei.

Se mai stabilește că pentru unele categorii de salariați se pot fixa, prin decizia Ministerului de Finanțe, impozite forfetare fixe, lunare sau anuale, în cadrul cotelor prevăzute în tabel.

În afara de reducerea impozitului asupra salariilor — așa cum se vede din tabel — cu circa 30 la sută, noua lege a impozitului pe venit mai aduce o serie de scutiri și reduceri menite să ușureze sarcinile salariaților, contribuind astfel la micșorarea costului vieții lor.

Astfel, au fost scutite de orice fel de impozite premiile și recompensele acordate muncitorilor și

funcționarilor pentru succese și merite speciale, sumele plătite cu titlul de cheltuieli de deplasare sau reprezentare, înasemni sunt scutite de impozit pensiile primite de veterani din războiul din 1877—78 și de invalizii, văduvele și orfanii de război.

În ce privește reducerile la impozitele actuale acestea sunt: de 50 la sută pentru salariații decorati cu Ordinul Republicii Populare Române; cu 20 la sută pentru salariații care intră în dal coșul minor și cu 30 la sută pentru cei care intră în cel puțin 5 copii minori. În cazul când alt soț al și soția sunt salariați, reducerea se va acorda numai unuiu din ei.

Toate aceste înlesniri acordate muncitorilor și funcționarilor vin în ajutorul lor, mărindu-le indirect salariile. Ele dovedesc odată mai mult grija și înțelegerea guvernului de a îmbunătăți condițiile de trai ale celor ce muncesc din țara noastră.

Al doilea concurs de sky organizat de C. S. Minerul

În sezonul acesta a avut loc pe muntele „Straja” în ziua de Duminică 2 Ianuarie 1949, al doilea concurs de sky, organizat de clubul polisportiv „Minerul” din Lupeni.

La acest concurs, — al cărui scop a fost antrenarea tinerilor și demunitorii, în vederea crossului popular de sky. — au participat 21 concurenți, membri ai C. S. Minerul, majoritatea tineri sub 17 ani.

Concursul a constat din probe de slalom și fond fiind dotat cu premii:

Iată rezultatele tehnice înregistrate:

SLALOM 100 m. lungime, 50 m. diferență de nivel.

Seniori nelegitimați: 1. Biro Ladislau 27,9 sec. 2. Colarini Vistor 42,1 sec.

Juniori categoria I-a: 1. Korr Ivan 28,6 sec. 2. Moraru Ioan 29,6 sec. 3. Luca Coleman 29,7 sec.

Juniori categoria II-a: 1. Gaiu Tiberiu 26,3 sec. 2. Ianoși Gheorghe 33,9 sec. 3. Deak Francisc 39,9 sec.

FOND. 1500 m. lungime, 50 m. diferență de nivel.

Juniori categoria I-a: 1. Karo Adalbert 9 min. 24 sec. 2. Moraru Ioan 9 min. 40 sec. 3. Raucolța Ioan 10 min. 23 sec. 4. Salanț Ioan 10 min. 30 sec.

Juniori categoria II-a: 1. Gaiu Tiberiu 10 min. 05 sec. 2. Ianoși Gheorghe 11 min. 09 sec. 3. Batoru Ladislau 11 min. 15 sec. 4. Cozma Ioan 12 min. 28 sec.

Țărănimea muncitoare din comuna Baia-de-Criș a întâmpinat prima aniversare a R.P. R. cu frumoase realizări gospodărești

Țărănimea muncitoare din comuna Baia de Criș nu s'a lasat mai puțin decit restul muncitorilor hunedoreni, care a întâmpinat prima aniversare a R.P.R. cu însemnate realizări îndrumate de organizația de Partid din localitate și cu sprijinul efectiv al organelor administrative, ea a întâmpinat cea întâia aniversare a proclamării R.P.R. cu frumoase realizări gospodărești.

Astfel, localul primării a fost complet renovat zugrăvit și înzestrat cu mobilierul necesar. Bula comunală, care nu funcționa de civa ani, a fost pusă la punct, iar prin procurarea unei pompe noi, cu două pisane, a fost readată în viață populației locale.

Grajdul comunal a fost refăcut și marit — podit din nou. Acum se pot adăposti în el un număr de 10 animale. Actualmente, comuna nu posedă decit un taure, însă cu ajutorul Ocolului Arieș, în scurt timp, va fi procurat un altul precum și un vier și doi cai.

Pe străzile comunei, până nu de mult nu exista nici un bec. Primarul comunei, tov. Farcăș Ioan, membru de Partid și bun conducător al comunei, a procurat becurile ne-

cesare luminării în toate casele. Asociația meseriașilor din localitate, îndrumată și ea de organizația ei de bază, a înțreprins o serie de munci voluntare în folosul obștesc.

A tăiat în pădure, fasonat și transportat prin muncă voluntară, 40 de stâlpi necesari pentru prelungirea liniei curentului electric până în cea mai îndepărtată și marginașă stradă a comunei numită „Măgeruța“.

În vederea aprovizionării cu lemne de foc pentru iarnă, organele administrative locale, în legătură cu Ocolul Silvii, au înțarțit locușiorii săraci un parchet din pădurea comunală. Văduvelor și invalizilor de război — în preajma sărșătorilor li s'au acordat 16 care de lemne de foc în mod gratuit.

Ca o ultimă realizare în ciostea lui 30 decembrie, în comuna Baia de Criș s'a procurat materialul necesar refacerii abatorului comunal, urmând ca și „Comcarul” să capete viață în această localitate.

În februarie au înțeles camușii muncii din Baia de Criș să întâmpine proclamarea Republicii Populare Române.

M. Popovici, comisar, vol.

Din câmpul muncii

Reorganizându și munca, însușind metoda de mutare a crațelor fără a mai fi demontate

Grupa minerului Goja Gheorghe din sectorul III al minei Petrila trece în rîndurile fruntașilor în producție

Acum vreo cinci luni, grupa minerului Benea Francisc care lucrează într'un abataj frontal din sectorul IV al minei Petrila, a introdus o raționalizare în muncă: pînă atunci după exploatarea unei fașii de carbune, adică după înaintarea cu cea, 1 metru în strat se făcea armarea, după care, crațul era demontat și montat lîngă stîlpul de a măsură de lîngă frontul de carbune. Această operație necesita un efort încredut din partea minerilor, precum și un timp de 3-4 ore de muncă.

Pentru a economisi acest timp în care erau reținuți atât minerii cât și 1—2 mecanici, minerii din grupa lui Benea au montat crațul între stâlpii de fier pentru armatura și frontul de carbune. În felul acesta, mutarea crațului se face fără ca crațul să fie demontat, cu ajutorul pîrghiilor, ca pe un lemn greu. După mutarea crațului, se face răpirea stîlpilor de fier și montarea lor lîngă crațul, pentru sprijinirea tavanului, continuându-se apoi exploatarea obișnuită a frontului de carbune.

Mutarea crațului după această metodă, necesita un timp de numai cca. 20 minute, făcându-se astfel o economie de 3 ore de muncă la

fiecare mutare a crațului, timp care e înaltă pentru extragerea carbunelui.

Grupa lui Goja Gheorghe lucrează în singurul abataj frontal din sectorul III al minei Petrila. Abatajul lui e cel mai lung din această mină și debitează o bună parte din producția întregului sector. Pînă acum vreo două săptămîni munca nu mergea prea bine și norma deabia putea fi îndeplinită.

După o repartizare justă a brațelor de muncă, printr'o repartizare a muncii pe cele trei schimburi, adică două echipe să lucreze pentru extragerea carbunelui iar a simbul trei să efectueze lucrări de țegie, ca „răpirea” stîlpilor pentru armatură, mutarea crațului în raport cu înaintarea frontului de carbune, curățirea abatajului, etc. norma a putut fi întrecută cu 5—10 la u.a.

Dar oamenii din grupa lui Goja nu s'au mulțumit cu atât. Afiaseră mai de mult că grupa lui Benea și încă una din sectorul IV mută crațul fără a fi demontat fapt care le permite realizarea unei productivități ridicate.

Pentru faptul că abatajul lui e mult mai lung decît cele din sectorul IV, de multe ori s'a gîndit la

necesi a. Însă împreună cu minerii din grupa lui și tehnicienii sectorului au făcut calculele și au trecut la aplicarea metodei de mutare a crațului fără a mai fi demontat.

Acum, deși este la începutul aplicării acestui sistem grupa lui depășește zilnic norma cu cea, 30 la sută și în masura ce minierii se deprind cu această metodă, depășirile de norma vor fi mai mari.

Dar nu numai atât. Prin armarea preabatajului în loc de stâlpi de lemn cu stâlpi de fier care pot fi „răpiți”, grupa tov. Goja realizează zilnic o economie însemnată de material lemnos.

În felul acesta, după ce mai întii s'au rupt din rîndul cotașilor, minerii din grupa tov. Goja Gheorghe au trecut acum la rîndul fruntașilor în producție.

„ZORI NOI” primește mică și mare publicitate.

...

Telegrame externe

In întreaga Franță se înființează consilii pentru apărarea păcii și libertății

PARIS. — Conform hotărârii Congresului național pentru apărarea păcii și libertății, întreaga Franță se înființează consilii municipale ale luptătorilor pentru apărarea păcii și libertății. Asemenea consilii au fost create de acum în orașele Fontainebleau, Montreux, Mourai, Larohan, etc. În departamentele Seine și Oise, în fiecare zi se desfășoară meetinguri și adunări pentru pace. Numeroase meetinguri, au loc de

asemenea la Paris, Tours, Bordeaux, Toulouse, etc.

Citiți în fiecare zi „Zori Noi”

ȘTIRI SCURTE

TOKIO. — 29 de savanți japonezi cu concepții progresiste, printre care se află 7 comuniști, au fost aleși în Academia de Științe a Japoniei.

Bugetul Cehoslovaciei pe 1949 prevede un excedent de 43 milioane coroane

PRAGA. — Dr. Jaromir Dolansk, ministrul de finanțe al Cehoslovaciei, a prezentat Miercuri dimineața Adunării Naționale proiectul de buget pe anul 1949, care prevede un excedent de 43.000.000 coroane.

Ziarele democratice japoneze anunță că Partidul Comunist Japonez primește în medie 600 adeziuni pe zi.

Numeroase noi întreprinderi industriale, mine, uzine energetice, fabrici de bunuri de consum, etc., au intrat în funcțiune în U. R. S. S. în cursul lunii trecute

Un mare număr de stabilimente industriale nou înființate au intrat în funcțiune în cursul lunii trecute, în Uniunea Sovietică. Printre cele mai însemnate sunt fabricile de produse de larg consum. O mare filatură — prima din regiunea respectivă — a început să lucreze la Kursk. Ea va alimenta cu fire toate țesătoriile din această regiune.

În regiunile Leningrad și Uzbekistan, au fost puse în funcțiune câteva fabrici de încălțăminte. La Lvov a fost deschisă cea de a treia fabrică de îmbrăcăminte, înființată de la sfârșitul războiului. În Bielorussia producția bunurilor de consum a sporit considerabil în urma deschiderii unor noi fabrici de textile și a trei noulă fabricării. Industria de

pielarie a republicii a atins din nou nivelul de producție dinainte de război. Cel mai mare eveniment a fost terminarea construcției conductei Kohna—Jarve—Leningrad care va aduce la Leningrad gazul extras din combustibilul estonian.

În Ural, Donbas, și Karaganda, au fost deschise trei mari mine de cărbuni. Noui locuințe pentru mineri au fost făcute în apropierea minelor recent puse în funcțiune. Printre alte întreprinderi înființate în cursul lunii Noiembrie, se numără și trei uzine producătoare de energie, două fabrici de construcție de mașini și două mine de minereu de fier.

„Scântea” Nr. 1317 publică următorul articol critic privind ziarul „Zori Noi” — pe care Redacția noastră și-l însușește în întregime.

Deosebit de mari și pline de răspundere sunt sarcinile ziarelor din principalele noastre centre industriale. Între acestea se numără și ziarul „ZORI NOI”, organ al P.M.R. pentru județul Hunedoara.

Hunedoara este unul din cele mai mari și mai bogate județe ale țării. În regiunea aceasta se află Industria Siderurgică de Stat Hunedoara și uzina „Victoria” din Calan — puternice centre ale industriei noastre de bază — regiunea carboniferă a Văii Jiului, uzinele metalurgice din Cugir, exploatarea auriferă din regiunea Brad, minele de fier din Ghelar și Teliuc, etc. De curând la Brad funcționează un institut minier. Zeci de mii de muncitori din județul Hunedoara conduși de Partid, se află angajați alături de oamenii muncii din restul țării, în marea bătălie pentru întărirea și dezvoltarea industriei noastre, pentru construirea bazelor soarelui.

În această bătălie, ziarului „Zori Noi” îi revine sarcina de a însuși pe muncitori, de a stimula și releva pe cei din primele rânduri, de a critica pe cei care rămân în urmă, îmbărbătându-i și învățându-i cum să ajungă la înălțimea frunțiișorilor — de a ajuta, într-un cuvânt, organizațiile de Partid în munca lor plină de răspundere.

Cum se acționează redacția ziarului „Zori Noi” de aceste sarcini de onoare?

Analiza numerelor apărute, în ultimele luni, arată că ziarul se află în continuu progres. O scrie în treagă de lipsuri grave au fost lichidate și în ultima vreme conținutul ziarului s'a îmbunătățit simțitor. Colectivul de redacție „Zori Noi” a primit un ajutor foarte prețios în această privință prin critica făcută de Redacția de Propagandă și Agitație a Comitetului Central al Partidului. Insușindu-și critica și frângând învățăminte de pe urma propriilor greșeli, redacția și-a reorganizat munca, orientându-se mai bine în principalele probleme.

Astfel, de unde mai înainte ziarul apărea rupt de problemele cele mai importante din regiune, în ultima vreme el a început să reflecte — și vom arăta mai departe în

ce măsură — viața și lupta oamenilor muncii din această regiune a țării în coloanele ziarului — mai ales în ultimele două luni, — se găsesse materiale din întreprinderi, apar știri despre munca minerilor, oțelariilor, a metalurgiștilor, care se întrec să producă mai mult. Se vede, deasemenea, un început de orientare critică în problemele de producție. Articolele de fond și alte materiale apărute în gazetă, arată că redacția face eforturi serioase pentru a cuprinde munca și importante probleme ce se pun aici, de a ajuta pe muncitori să învingă toate greutățile, pașind mereu înainte.

Redacții de la „Zori Noi” au început să înțeleagă că lucrând din birou, închiși între pereții camerei de redacție nu numai că nu vor reuși să meargă în fruntea clasei muncitoare — așa cum se cere unui ziarist comunist — dar că în mod inevitabil vor rămâne din ce în ce mai mult în urmă. În ultima vreme, legăturile redacției cu oamenii muncii au sporit. În paginile ziarului „Zori Noi” au început să apară — din păcate în mod cu totul insuficient și la intervale neregulate — informații, scurte reportaje, dări de seamă scrise de corespondenții voluntari din masa muncitorilor, — ca de pildă tov. N. Gârbovanu, M. Popovici, I. Grozăvescu, N. Sbușca, etc. Acești corespondenți voluntari furnizează redacției o serie de știri prețioase, făcând gazeta mai interesantă. Cu toate că forma în care sunt prezentate informațiile de către ziar lasă încă mult de dorit, cu tot stilul pe care ziarul deseori îl lasă să fie stângaci, corespondențele apărute constituie un progres serios pentru ziarul „Zori Noi”. Ele arată în același timp ce material imens s'ar putea strânge și valorifica în coloanele gazetei, dacă redacția ar acorda atenția cuvenită problemei recrutării și creșterii corespondenților voluntari.

Colectivul ziarului „Zori Noi” arată

REVISTA IPRIESIEI

ZORI NOI

Organ al P. M. R. pentru județul Hunedoara

că redacția se străduiește să cuprindă principalele probleme care se pun azi popoului muncitor.

Dar, dincolo de strădania merituoasă a redacției, ziarul „Zori Noi” are încă lipsuri grave esențiale care fac ziarul să nu corespundă încă pe deplin misiunii sale.

Principala cauză a acestor slăbiciuni o constituie faptul că redacția nu-și construiește munca rațional, pe baza unui plan stabilit în mod amănunțit dinainte și cunoscut de întregul colectiv redacțional. Experiența muncii de Partid în general și în presă ne învață că fără o prealabilă și amănunțită planificare a muncii, nici un efort nu poate da roadele așteptate. Planul de muncă al redacției trebuie să cuprindă mai întâi în linii mari, principalele problemele cele mai importante care trebuie să stea în centrul atenției colectivului; în același timp, fiecare problemă trebuie dezvoltată de general la concret — cu arătarea datelor și modului în care ea urmează a fi tratată în gazetă. Planul de muncă astfel întocmit, trebuie reparațional în ceea ce privește îndeplinirea sarcinilor amănunțit, pe fiecare secție și om în parte. Fără, acest lucru implică în primul rând o temeinică și serioasă cunoaștere a problemelor principale a situației de pe teren. Planificarea muncii cere o calificare din ce în ce mai înaltă a fiecărui redactor în parte.

Ziarul „Zori Noi” nu se preocupă metodele de probleme, nu le tratează în ordinea importanței lor, ci se lasă „surprins” de ele. Fără, faptele mai esențiale, sunt neglijate cu totul, ori sunt tratate într-un mod nesatisfăcător. În schimb redacția dă câte odată amplasare faptelor mărunte. Astfel, în lunile Septembrie și Octombrie, muncitorimea hunedoară a primit mari întreceri socialiste în producție, în întâmpinarea zilei de 7 Noiembrie. Fără îndoială că redacției organului Comitetului Județean de Partid din Hunedoara îi revenea sarcina de a însuși întrecerile de a încuraja pe

muncitorii, de a scoate la suprafață și a populariza elementele fruntașe în întrecere. În același timp, ziarul trebuia să supună unei critici adânci tot ce are în loc avântul muncitorilor, birocratismul, formalismul etc. Aceasta trebuia să fie sarcina principală în acea perioadă. Acesta trebuie să fie subiectul multor articole de fond, reportaje și știri. În realitate, lucrurile nu s'au petrecut așa. În „Zori Noi” au apărut prea puține articole de fond despre întreceri. În schimb ziarul a tratat chestiuni secundare

Problema a iulii critice a ziarului comunist nu este încă just înțeleasă în redacția „Zori Noi”.

Lenin ne învață că presa de Partid „desvâle toate plăgile vieții noastre economice și aplează astfel la opinia publică a oamenilor muncii, cu scopul de a vinde aceste plăgi”.

Ori, în numărul 673 din 15 Noiembrie, în articolul de fond intitulat: „Sarcini pentru noua perioadă a întrecerilor socialiste”, „Zori Noi”, în loc de a face o analiză documentată a felului cum s'au desfășurat întrecerile în principalele întreprinderi din județ, relevând deoptrivă de holărit și părțile pozitive și lipsurile, se pierde într-o serie de fraze lipsite de conținut, scrise într-un stil bombastic, elogios, de felul acestuia: „Caracterizate de un nemăitâlnit elan, de un mare avânt și holărită formă a muncitorilor de a aduce la îndeplinire sarcinile pe care și le-au luat, întrecerile constituie prin rezultatele lor o nouă verigă la lanțul victoriilor...”

Și ca „argument” al acestei afirmații, autorul scrie: „Și într'adevăr, victoriile muncitorimii hunedoarene, sunt mărețe”.

Acest mod necritic de a trata problemele este dăunător.

Care este cauza slăbiciunilor de care suferă redacția ziarului „Zori Noi”? Principala slăbiciune o constituie faptul că redacția nu îi îndreaptă serios atenția asupra pro-

blemelor care se pun în regiunea noastră a țării.

Acesta constituie o lipsă gravă, dar în același timp foarte explicabilă.

Ea a isvorit din însăși situația în care s'a aflat până de curând redacția. Într'adevăr, redacția ziarului se afla la Jibou, oraș lipsit de o mare activitate industrială și situat la zeci de kilometri de centrele industriale importante din județ, din Hunedoara, Petroșeni, Calan, Brad etc. Acest lucru a făcut ca redacția de la „Zori Noi” să fie lipsită de un contact direct și permanent cu muncitorii și problemele cele mai importante din industrie. Ori, prin mutarea redacției la Petroșeni — unul din principalele centre industriale din Hunedoara — a fost înlăuită principală cauză a lipsurilor gazetei. Redacția ziarului „Zori Noi” vor avea acum posibilitatea să fie în mijlocul problemelor și în strâns contact cu muncitorii, putându-și însuși o calificare din ce în ce mai bună.

În fața redacției ziarului „Zori Noi” se pun acum — când toate forțele oamenilor muncii trebuie mobilizate pentru îndeplinirea și depășirea Planului Economic pe anul 1949 — sarcini deosebit de grele. Pentru aceasta este necesar ca personalul redacțional al ziarului să facă toate eforturile în muncă iar Organizația de Partid din Petroșeni să acorde toată atenția și sprijinul lor redacției ziarului „Zori Noi”. Având ajutorul și îndrumarea permanentă a Organizației de Partid, ziarul „Zori Noi” poate și trebuie să devină un factor hotărâtor de mobilizare și însușire a oamenilor muncii din această parte a țării în marea bătălie pentru îndeplinirea și depășirea Planului.

În redacția ziarului „Zori Noi” se află tovarăși cu multe posibilități de progres. Muncind cu toată răvnă, sub îndrumarea și cu ajutorul Comitetului Județean de Partid, căutând să-și ridice neconținut nivelul ideologic, cultural și profesional, stabilind un contact strâns cu masa oamenilor muncii, dând mai mare atenție problemelor politice, problemelor vieții de Partid tovarășii de la „Zori Noi” vor face progrese din ce în ce mai mari vor putea să devină activiști pricepuți ai Partidului pe fărmul presei.

VICTOR RUSSU

Redacția și Administrația: Petroșeni, Str. Gh. Gheorghiu-Dej Nr. 63.

Tiparul la tipografia „Jiul Cultural” Petroșeni, Str. Gh. Gheorghiu-Dej Nr. 59. — Abonamente individuale lunar lei 100. Colective (muncitori, țărani și intelectuali) lunar lei 80.

Taxa poștală plătită în numerar conf. aprob. E. r. Gen. P. T. T. Nr. 451/262/45.