

MAI MULȚI MINERI CALIFICAȚI INSEAMNA MAI MULT CARBUNE!

Desvoltarea pe care au luat-o exploatarea carboniferă din Valea Jiului, s realizează tot mai mult în ceea ce privește producția de cărbune — corespunzătoare dezvoltării pe care a luat-o industria noastră — au creat necesitatea largirii cadrului de muncitori subterani.

Planul de Stat care prevede mărirea producției de cărbune a făcut ca problema aceasta a sporirii numărului de mineri să fie privită cu mai multă seriozitate de către direcțiile întreprinderilor.

Dar nu e numai atât. Fără să fie tot una dacă avem cadre oarecare de muncitori subterani, sau cadre calificate de mineri; nu e tot una dacă avem mineri pricepători, sau muncitori care de curând intrați în mină, nici nu știu să lucreze bine cloacanul de abataj sau să respecte măsurile de securitate.

Încă din toamna anului trecut în Valea Jiului au început să sosească noul muncitori dornici de a munci în mină. Numai la Aninoasa se află acum cca. 1.000 de asemenea muncitori încadrați în diferite grupe. Mulți dintre ei au început să cunoască meseria de miner.

Cum a fost posibil acest lucru? El a fost posibil pentru că șefii echipelor în care noii veniți au fost încadrați s-au ocupat de ridicarea lor din punct de vedere profesional. La Aninoasa de pildă, minierii noul care au venit în grupa lui Mihai Zaharie știu acum să mănuiască, bine cloacanele de abataj, știu să armeze, etc. Toate acestea datorită faptului că șeful de grupă, tov. Mihai, a fost preocupat de îndrumarea lor profesională, l-a ajutat să-și ridice nivelul de calificare dându-le posibilitatea, prin îndrumările date, ca după puțin timp de la intrarea lor în mină să poată face munca de laetori.

Din nefericire, nu toți minierii vechi cu o înaltă calificare profesională, dau dovadă de același interes în creșterea noilor cadre de mineri. În mîntea multora mai stăruie încă acea mentalitate învechită după care „meseria nu se învață, ci se fură”. Și „numai cel care fură meseria poate să ajungă un muncitor bun”.

Într-adevăr, mulți dintre minierii care astăzi sunt chiar fruntași în producție, au trebuit să învețe meseria furând din învățătura unuia sau altuia. Dar cât timp le-a trebuit până să ajungă la nivelul de calificare pe care-l au astăzi, câți zeci de ani au trebuit să tot „fure” până când să ajungă mineri buni?

Dar astăzi când avem atîta nevoie de brațe calificate de muncă, mai e posibil să avem o asemenea atitudine, să considerăm că furatul meseriei e cea mai bună metodă de calificare?

Fără îndoială că nu. Un miner cu cât cunoaște mai multe, cu cât are o mai bogată experiență, cu atât produce mai mult și mai bine. De asemenea mineri, ridicați din punct de vedere profesional, avem nevoie, și ne trebuie CAT MAI CURAND.

Pentru atingerea acestui obiectiv sunt mai multe căi. Prima, o putem considera școala de calificare. Dar ea e încă necesară deoarece prin rezultatele pe care le dă. Școlile au încă o capacitate mică. Iar pe de altă parte sunt prea puțini mineri noi veniți, care să le frecventeze.

La Aninoasa din cei 1.000 de mineri noi veniți doar 45 frecventează școala de calificare.

Există însă și o altă metodă care în condițiile de acum e cea mai bună: aceea a calificării noilor veniți de către minierii vechi, cu experiență.

O pildă cât se poate de bună o

putem lua de la tov. Săcăluș Petru tot din Aninoasa. Din lunile trecute cea, echipa sa a fost încadrată cu o muncitor care atunci au intrat pentru prima oară în mină. La început desigur munca mergea mai greu însă tov. Săcăluș a văzut că muncitorii noi veniți au dragoste de învățatură, sunt gata să o primească pentru ca să poată munci mai bine și mai cu spor.

A început să se ocupe mai îndepărtat de ei, să vină mai des cu sfaturi și îndrumări practice. Așa a reușit să-l învețe cum să lucreze cu cloacanul, cum să armeze și să pregătească lemnul pentru armare, să respecte regulile de securitate în mină. Și faptul acesta nu s'a răsarit în bine numai asupra tovarășilor noul care nu mai trebuiau să depună eforturi suplimentare pentru a da un randament mare, ci și asupra întregii echipe, care într'un scurt timp a reușit să depășească norma cu peste 30 la sută.

Astăzi echipa tov. Săcăluș Petru e formată în majoritate din mineri noi. Dar ea, prin faptul că șeful de grupă s'a ocupat de ridicarea lor profesională, se menține la aceeași depășire.

Dar chiar în cazul când un miner ar urma o școală de calificare, oare nu e dator să fie călăuzit de un muncitor mai vechi de a-l împărtăși experiența pe care a acumulat-o în atîția ani de muncă? Nu e dator să-l ajute să-și facă cunoscut mijloacele cele mai bune de a-și aplica practic învățămintele teoretice acumulate în școală?

Da. Acestea sunt sarcini ce cad în seama fiecărui miner conștient de faptul că una dintre principalele necesități ale exploatareii noastre carbonifere o constituie ridicarea cât mai grabnică a brațelor calificate, a cadrelor de specialiști chiar.

Dacă în această privință minierii au adoptat atitudinea în general justă, în minele Văii Jiului se mai manifestă încă atitudini contrare.

Chiar unii dintre minierii mai vechi, privesc muncitorii noi veniți cu neîncredere. Li consideră ca pe niște oameni care dacă acum nu cunosc meseria și tot din necunoștință sau lipsa de mai multă îndrumare nu s'a încadrează încă în severa disciplină a minei, nu sunt capabili nici pe viitor să facă acest lucru.

Organizațiile de Partid și sindicatele lor revine sarcina în această privință de a arăta nejustițea unei asemenea atitudini. Și combatînd-o trebuie să țină seama de realitățile concrete.

Anume, trebuie arătat că majoritatea noilor veniți sunt tineri. Și chiar dacă la început manifestă unele deficiențe de disciplină, ei totuși sunt cei mai în măsură să li educați.

Pe de altă parte trebuie arătat că acești tineri sunt dornici de a învăța cât mai bine meseria, deci nu sunt refractari față de încurmările pe care le-ar primi. Ei știu că dobîndind un nivel mai înalt de calificare pot să devină mai tolaștori prin munca lor, dar în același timp pot să-și îmbunătățească condițiile lor de viață printr'un salariu mai mare.

Faptele — chiar și cele mai sus enumerate — arată că muncitorii noi veniți în Valea Jiului pot și educați și îndrumați și ei vor să primească sfaturile minierilor experimențați.

Și munca depusă în această direcție nu consiue numai o sarcină de onoare a fiecărui miner, nu-i aduce numai satisfacția morală de a-și ști datorită împlinirii.

Ea duce la îmbunătățirea muncii între ei echipe deci la mai bună ei salarizare. Exemplul tov. Săcăluș

(Continuare în pag. IV-a)



O SARCINĂ PENTRU ADMINISTRAȚIILE MINELOR ȘI PENTRU TEHNICIENI

Grupele de mineri nu trebuiesc lăsate să se sbată în greutate

În timp ce grupa tovarășului Covaci Ștefan dela mina Aninoasa se războește din greu cu norma și cu apa din abataj, administrația minei dă dovadă de totală lipsă de interes pentru rezolvarea greutăților

Minierii din grupa tovarășului Covaci Ștefan, care exploatează stratul 15 din mina Aninoasa, muncesc cu hotărîre pentru a produce mai mult. Muncesc mult și greu, dela începutul la sfârșitul șutului.

În abatajele frontale scurte, în care lucrează această grupă posibilitățile de a produce mult sunt mari. Insa ortucii din grupa lui Covaci, întâmpină o mare greutate în muncă: apa.

Printre stratul de cărbune și rocă de piatră, se preling șaroaie de apă, un izvor și-a găsit loc de vărsare tocmai în acest abataj și curge pe tuban peste frontul de cărbune, peste mineri. Peste tot, apă și apă.

Nu puține sunt greutățile pro-

voate de acest izvor nedorit. După ce frontul de cărbune e împușcat, stratul e crăpat pe unele locuri de detunătură explozivului. Apa intră pe aceste crăpături și când nici nu te gîndești, blocuri mari de cărbune se desprind din strat; rup stâlpii de armatură din cale, alunecă pe înclinarea abatajului și se izbesc cu putere de crajer care gemînd se oprește.

Grabă și mult lucru trebuie să depună ortucii din grupa lui Covaci pentru a eși din încurcătura. Cîteva minute, cu ciocanele de abataj sparg blocul cazut pe crajere, iar alții înlocuiesc stâlpii de armatură rupți. Și în timp ce apa li udă mereu, făcîndu-și loc chiar prin îmbră-

șurii de cărbune, minierii apucă din nou de lucru. Dar lucrul nu merge așa cum vor minierii. În ciuda voinței lor, în fiecare zi rămîn sub normă.

Tovarășul Covaci, a găsit o soluție pentru înăturarea acestei greutăți. Dacă șuvoiul de apă, izvorit din stratul de cărbune și plătărit în canale pe niște scocuri, lucrul ar putea merge mult mai bine. Nu s'ar mai desprinde blocuri mari de cărbune care să rupă stâlpii de armatură și să oprească crajerul, n'ar mai ploua așa de mult în abataj.

Și tovarășul Covaci a făcut și socoteala cum ar trebui să fie lă-

(Continuare în pag. III-a)

La secția radioscopie a Dispensarului T. B. C. Petroșeni s'a îndeplinit planul sarnifar pe 1949

Alături de minierii care luptă pentru îndeplinirea și depășirea programelor de producție, medicii și întreg corpul sanitar din Valea Jiului depun eforturi susținute pentru îndeplinirea sarcinilor ce le revin în cadrul Planului pe anul 1949.

Astfel, Dr. Petreanu Cornel, medic la dispensarul T. B. C. Petroșeni, în ziua de 15 Aprilie a. c. a executat a 5.000-a examinare radioscopică prevăzută pentru luna Ianuarie din anul 1949.

Cu acest prilej Dr. C. Petreanu și-a luat angajamentul ca până la sfârșitul anului curent să realizeze încă o normă anuală.

Oamenii de știință francezi apără pe Joliot Curie

PARIS, 14 (Radio). — Printre oamenii de știință din Franța circula textul scrisorii adresate guvernului francez în numele intelectualității franceze în legătură cu campania calomniilor dusă de presa reacționară împotriva cunoscutului savant Frederic Joliot Curie. Indiferent de convingeri politice și religioase oamenii de știință semnează această scrisoare exprimîndu-și solidaritatea cu Joliot Curie și hotărîrea de a-l apăra.

„Calomniile îndreptate împotriva lui Joliot Curie scrie L'Humanité sunt calomnii împotriva științei franceze. Până și cei de dincolo de ocean sunt uimiți de hotărîrea cu care oamenii de știință francezi apără pe Joliot Curie. Atacurile presei americane

la lacheilor ei din Franța nu pot înșela pe nimeni.

Aceste atacuri nu sunt îndreptate numai împotriva oamenilor de știință independenți care duc cercetări în domeniul energiei atomice și de care Franța este mîndră, ci și împotriva oricărui cercetări științifice din Franța.

Oamenii de știință din Franța își dau seama de pericolul ce amenință știința și cultura franceză. Oamenii de știință nu pot permite distrugerea științei franceze”.

La Congresul muncitorilor și funcționarilor din industria de electricitate din districtul Paris s'a adoptat o rezoluție care spune: Hotărîm să apărăm prin toate mijloacele pe tovarășul nostru Frederic Joliot Curie.

Prin fabricile din U.R.S.S.

de MIHAI MUJIC
Membru în Comitetul Executiv al C. G. M.

Am fost în U.R.S.S. Am vizitat fabrici, uzine și mine, am văzut oare renasce la viață, am vorbit cu oameni sovietici, care muncesc și luptă, s.b. conducerea gloriosului Partid al lui Lenin și Stalin, pentru construirea marelui și îndăurii comuniste în marea și puternica lor Patrie.

Am văzut la Moscova și la Leningrad, muncitori și muncitoare care lucrează în contul anului 1950. Am s'at de vorbă la Tila, cu minierii care lucrează în contul anului 1951. Ca ei în marea țară a Socialismului, sunt mii și zeci de mii. Am înțeles acolo, mai bine ca orundeva, ce înseamnă educația bolșevică, ce înseamnă educația în spiritul dragostei de muncă, în spiritul de-

votamentului nemărginit față de Patrie.

Omul sovietic este permanent preocupat de ridicarea productivității muncii lui. El este conștient că mărirea producției, îmbunătățirea calității acestor produse și scăderea prețului de cost, îi asigură bunăstarea lui și a miliciei lui.

Intrecerea socialistă cuprinde marea majoritate a muncitorilor sovietici. Intrecerea este metoda de luptă pentru împlinirea termenilor de termen a planului cincinal. Inițiată la locurile de muncă, izvoară din conștiința de producție, organizată la bază de respnsabilități de grupe sindicale, întrecerea este temeinic sprijinită de organizațiile de Partid, de Sin-

dicate și de administrații, care poartă răspunderea pentru îndeplinirea planului de producție.

Fruntașii vin în ajutorul celor rămași în urmă iar experiența stahanovișilor este popularizată în rândurile masselor largi muncitoare, prin conferințe, organizate de Sindicate.

La clubul muncitorilor dela fabrica „Kirov” din regiunea Văborg-Leningrad, stahanoviștii discutau despre metodele noi de muncă, despre perfecționarea acestor metode. În altă sală, un stahanovișt ținea, în fața muncitorilor, o conferință despre metodele sale de muncă.

În întreprinderi găsești „colțuri roșii”, unde sunt afișate angajamentele individuale ale mun-

4800 ORE ABSENȚATE NEMOTIVATE ÎNTR-O SINGURĂ LUNA

ATĂ DECE SECTORUL IV AL MINEI LUPENI A RĂMAS SUB NORMĂ CU 10% PE LUNA APRILIE

Sectorul IV al minei Lupeni, a rămas cu 10 la suta sub normă în luna Aprilie, deși printre grupele sectorului se numără grupe fruntașe în producția de cărbune.

Astfel, în stratul 18, la lucrările de pregătire, grupa tov. Matulici Mihai, are 64 la suta peste normă și 42 la suta economie de exploziv; Căsimir Ioan 52 la suta depășire și 38 la suta economie de exploziv; Receak Iosif 52 la suta depășire și 48 economie de exploziv, ș. a.

La abatajul frontal din același strat minierii ca Vlad Samoilă, Demian Ion și Varga Ludovic, au deosebit importante realizări peste normă.

Cari sunt atunci cauzele acestui rămăneri în urmă, cauze care fac ca sectorul să fie sub normă?

În primul rând ele sunt legate de locul de muncă.

Astfel, în stratul 18 al sectorului IV Lupeni, straturile de cărbune sunt în blocuri compacte, iar din cauza metanului nu se poate întrebunța exploziv, munca fiind astfel îngreunată.

În al doilea rând presiunea mare a masei de rocă acoperitoare, constituie o altă cauză, iar distanța dintre intrarea în mină și locul de muncă — aproape 4 km. — răpește mult din timpul în care alte sectoare mai apropiate lucrează dela efectiv. În afară de aceasta, aerul comprimat este insuficient din cauza unui compresor care avînd unele defecțiuni, se află acum în reparație.

Însă, cea mai importantă cauză ce se poate generaliza, o constituie ABSENȚATE NEMOTIVATE.

Din ce motiv lipsese zilnic cca. 25 oameni dela lucru — în special tineri — totalizînd lunar un număr aproximativ de 4.800 ore nemotivate?

E cazul să analizăm această gravă slăbicie pe care duce sectorul la rămăneri sub normă.

Organizației de Partid, sindicatului și direcțiilor le revine sarcina de a lichida cât mai grabnic această situație.

Printre tinerii care vin la muncă, pe lângă elementele sănătoase dornice de a contribui la marea operă de construire a socialismului există încă o serie de elemente deșătoare care constituie o pildă rea și pentru ceilalți. Și aceasta

(Continuare în pag. IV-a)

(Continuare în pag. III-a)

DIN ȚARA SOCIALISMULUI

Ocrotirea sănătății oamenilor muncii De unde provin și cum se cheltuiesc din Uniunea Sovietică veniturile Sindicatelor din U.R.S.S.

— Yalta — Centru Balneo-Climateric, locul unde își dau întâlnire vânătorii de balene din Extremul Orient, turnătorii de oțel din Ural, sovanii, artiștii și scriitorii din Moscova, colhoznicii din Republica Populară Kirghiză, etc.

după VALENTIN ANTONOV

Orașul Yalta este situat pe țărmul de sud al peninsulei Crimeia, scaldată de apele calde ale Mării Negre. În jurul Yaltei, se înalță lanțuri de munți acoperiți de o vegetație luxuriantă. Ei ocrotesc orașul de vânturile nordice. Deasupra Yaltei strălucește aproape tot anul soarele fierbinte al Sudului.

Și uitați geografică și condițiile climatice atât de favorabile, au transformat de mult Yalta în unul din cele mai mari și mai cunoscute orașe balneo-climatice din Rusia.

Înainte de revoluție, sanatoriile și instituțiile medicale din Yalta, erau accesibile numai celor bogați. Mii de cetățeni nevoiași, roși de tuberculoză, veniți în Crimeia cu speranța unei vindecări, erau nevoiți să se adăpostească în cocioabe mizerabile neacordându-li-se nici un ajutor sau îngrijire medicală. Nu este întâmplător faptul că marele scriitor rus Anton Cehov, care și-a petrecut ultimii ani din viață în Crimeia, a adresat cercurilor progresiste ruse un călduros apel, îndemnându-le să doneze fondurile necesare construirii unui sanatoriu.

La suma colectată (care era destul de mică), scriitorul a adăugat 5.000 de ruble din modestele sale economii. La Yalta a fost construit un sanatoriu — primul și singurul sanatoriu din Crimeia, accesibil oamenilor muncii.

Chiar în primii ani după instaurarea în Rusia a regimului sovietic, Vladimir Ilici Lenin a semnat decretul istoric — „Asupra folosi-

rei Crimei pentru tratarea oamenilor muncii”.

Dorința lui Lenin a fost îndeplinită întocmai. Bogații Crimeii aparțin poporului sovietic. Palatele țarilor și ale curtenilor lor au fost transformate în sanatorii și case de odihnă pentru oamenii muncii. Puterea sovietică a cheltuit zeci de milioane de ruble pentru amenajarea și dezvoltarea localităților balneo-climatice din Crimeia.

În anul războiului împotriva fascistilor existau în Crimeia 164 de case de odihnă și sanatorii, unde se odihneau și tratau anual 250 mii de persoane. Numai la Yalta funcționau în permanență 36 de sanatorii și case de odihnă. În anul 1941, ocupații germane au năvălit în Crimeia. Sălbătorele hoarde hitleriste au distrus și au dat pradă focului, 109 sanatorii și case de odihnă, dintre care 23 numai la Yalta.

Ziua izgonirii nemților din Crimeia a fost și ziua începerii lucrărilor de reconstrucție a acestei tinute. Guvernul sovietic a destinat mari fonduri pentru a reconstrui în cel mai scurt timp, minunatele palate ale acestei localități balneo-climatice. De la terminarea cumplitului războiu n'au trecut decât 3 ani, dar la Yalta au și fost redeschise și funcționează 28 de sanatorii și case de odihnă.

Aci funcționează vestitul sanatoriu sindical „Dolosa”, unde se tratează bolnavii de tuberculoză. Veselele glasuri ale copiilor răsună iarăși în împrejurimile Gurzufului, unde este situat sanatoriul de copii „Artek”. Un sanatoriu

propriu au în apropiere și lucrătorii constructori. Nu departe de Yalta funcționează sanatoriul „Jasnaia Pollana” unde se odihnesc și se tratează lucrătorii medicali sovietici. Sindicatul constructorilor de vapoare ale lucrătorilor industriale alimentare și ale muncitorilor, etc. și-au deschis deasemeni sanatorii proprii în Crimeia.

Oamenii de cele mai diferite profesii, vin pe litoralul Mării Negre pentru a-și petrece concediul. Putem întâlni aici vânători de balene din Extremul Orient plugari din regiunea Voronej, turnători de oțel din Ural, colaboratori științifici din Moscova, colhoznicii din Republica Kirghiză, etc.

Dreptul la odihnă, consfințit în Constituția Uniunii Sovietice, este asigurat cetățenilor sovietici nu numai prin acordarea unui concediu anual tuturor muncitorilor și funcționarilor concediu plătit de către stat, ci și prin faptul că li se oferă cele mai largi posibilități de a se folosi de odihnă, de sanatorii și localități balneo-climatice din țara noastră.

Majoritatea covârșitoare a muncitorilor, funcționarilor și țărănilor, care se odihnesc și se tratează în localitățile balneo-climatice, nu suportă decât 30 la sută din cheltuieli, restul sumei fiind prevăzut în contul asigurărilor sociale de stat.

În orice sanatoriu sau casă de odihnă, putem vedea zeci de scriitori de recunoștință, semne de cei ce s'au odihnit sau tratat aici. Iată de pildă scrisoarea trimisă de minerul Simion Prokofiev, din bazinul carbonifer din Kizel. Acest miner, care s'a odihnit la Yalta, la sanatoriul Nr. 2, scrie: „M'am întors acasă, am început să lucrez dar nu pot uita minunata Yalta. Toți spun că m'am îngrășat foarte mult și m'am bronzat. Muncesc acum în mină cu o energie sporită. Vreau să mulțumesc astfel scumpului nostru guvern sovietic, pentru grija cu care el înconjoară pe oamenii muncii”.

La — Yalta viața continuă intens în tot cursul anului. Aproape în fiecare lună, sunt date aci în exploatare mereu și alte sanatorii și case de odihnă. În cursul actualului plan cincinal numai Ministerul Sănătății Publice al Uniunii Sovietice cheltuiește peste 30 milioane ruble pentru mărirea sanatoriilor și caselor de odihnă din Crimeia. Sindicatul alocat pentru aceste scopuri, o sumă de circa 85 milioane ruble. Pe străzile Yaltei se văd schelele de construcție ale unor sanatorii și case de odihnă. Munștrii pentru balneo-climatice depe țărmul Mării Negre, va deveni în curând și mai frumoasă și mai bine amenajată decât înainte de războiu.

În Uniunea Sovietică, sindcatele au la dispoziție o puternică bază materială și importante fonduri bănești.

Veniturile sindicatelor sunt alimentate din cotizațiile membrilor lor și din încasăările realizate la manifestările culturale de masă — acestea fiind sursa lor principală.

Bugetul sindicatelor sovietice crește în fiecare an. Anul acesta el a ajuns să fie de 1,5 ori mai mare decât acela din 1940.

Creșterea bugetului sindicatelor nu este întâmplătoare, ea reflectă înflorirea economiei generale a Statului sovietic și creșterea continuă a numărului celor ce muncesc în economia națională a U.R.S.S.; ea oglindește deasemeni și creșterea considerabilă a nivelului de viață al masei muncitoare. Toate acestea pot fi ilustrate prin constatările făcute de Vasile Cuznețov, președintele Consiliului Central al Sindicatelor din U.R.S.S., la Congresul sindicatelor care a avut loc recent. Inițial în U.R.S.S., cotizația sindicală era de 2 la sută din salariul lunar al muncitorului și funcționarului; apoi cotizația a fost redusă la jumătate, deci la 1 la sută din salariu. Cu toată această reducere însemnată, bugetul sindicatelor sovietice a crescut totuși de trei ori, numai în perioada dintre cel de-al 9-lea și al 10-lea Congres al sindicilor.

Cum sunt folosite cotizațiile sindicale, cum se cheltuiesc fondurile sindicatelor sovietice?

Cea mai mare parte a lor se cheltuiește pentru satisfacerea nevoilor culturale ale membrilor sindicatelor, anume pentru munca culturală de masă, pentru manifestări sportive de masă precum și în scopul dezvoltării educației fizice în rândurile sindicailiștilor.

În 1940, s'a cheltuit o cotă de 51,3 la sută din suma totală a cotizațiilor, pentru satisfacerea cerințelor culturale ale muncitorilor și funcționarilor. După războiu acest procent a crescut. În 1947, cota a ajuns la 56,5 la sută în 1948 la 63,8 la sută, iar în bugetul pe 1949, a fost alocată o cotă de 64,3 la sută. În acest scop:

SINDCATELE SOVIETICE AU O VASTĂ REȚEA DE INSTITUȚII CULTURALE ȘI ANUME 8.000 CLUBURI ȘI PALATE DE CULTURĂ, PESTE 8.000 BIBLIOTECI, CCA 67.000 CULTURI ROȘII ȘI 5.000 CINEMATOGRAFE.

În 1947, sindicatul sovietic a cheltuit în scopuri culturale o sumă egală cu aceea cheltuită înainte de războiu iar pentru organizarea a diverse conferințe au cheltuit de trei ori mai mult. În 1949, sindicatul sovietic vor cheltui în scopuri culturale, suma de un miliard 700 milioane ruble, adică de 1,5 ori mai mult decât în 1947.

Proporțiile muncii de culturalizare dusă de către sindcatele sovietice pot fi rezimate și în faptul că în anul 1948 au participat la conferințe, spectacole, concerte și reprezentații cinematografice, organizații în palatele de cultură și cluburile sindicatelor, peste 300 milioane de persoane. Deasemeni au crescut simțitor și cheltuielile acute cu plata ajutoarelor materiale acordate și membrilor sindicatelor. Astfel, în 1948, acestea au fost de 1,5 ori mai mari decât în 1940, iar în acest an ele vor fi chiar de două ori mai mari. Anual, se mai alocă sume importante pentru creșterea și e-

ducerea copiilor muncitorilor și funcționarilor și aceste alocații cresc mereu. În 1919 fixându-se în acest scop de 1,5 ori mai multe fonduri decât înaintea războiului.

Trebuie relevat de alta parte faptul că quantumul cheltuielilor destinate întreținerii aparatului administrativ al sindicatelor este din ce în ce mai redus în bugetul sindicatelor. După cum a arătat V. Cuznețov, la Congresul sindicatelor, aparatul administrativ al Consiliului Central al Sindicatelor a fost mult simplificat. Acest lucru s'a putut realiza datorită împrejurării că sindcatele sovietice își bazează munca lor pe principiul participării masei celor mai largi, la munca lor. Astfel, cea mai mare parte din fondurile sindicatelor nu sunt folosite pentru întreținerea salariaților lor, ci pentru satisfacerea nevoilor culturale și de ajutorare ale muncitorilor și funcționarilor.

Sindicatele sovietice cheltuiesc în prezent sume mari pentru construcția sediilor sindicale, care au avut de suferit deteriorări în timpul războiului precum și pentru construirea de clădiri noi. Actualmente, se construiește câte o Casă a Sindicatelor la Rostov pe Don și Kalinin, iar în multe alte orașe se construiesc localități pentru școli sindicale.

Sindicatul sovietic mai primește pentru asigurări sociale sume importante și de către Statul sovietic. **ÎN NICIO TARA DIN LUME NU EXISTA UN SISTEM DE ASIGURARI SOCIALE ATAT DE GENERAL ȘI COMPLET CA ÎN U.R.S.S.**

În 1949, bugetul asigurărilor sociale din U.R.S.S. însuma 17,5 miliarde ruble, față de 15,7 miliar-

de ruble în 1948. La formarea acestui buget nu contribuie nici sindcatele, nici muncitorii. Toate cheltuielile sunt suportate de Stat. Sindicatul are sarcina asigurării războiului destinate a igerării sociale. Din aceste fonduri ele acordă ajutoare imo toate muncitorilor și funcționarilor.

Ajutoarele de naștere, pensii cavenale bătrânilor și celor care și-au pierdut capacitatea de muncă, se plătesc deasemeni din aceste fonduri. Din aceleași fonduri mai este întreținută o vastă rețea de sanatorii și case de odihnă și se plătește o parte din întreținerea salariaților în concediu. Muncitorii și funcționarii nu suportă decât 30 la sută din cheltuielile pe lăruie de concedii de odihnă, — restul de 70 la sută este acoperit din fondurile asigurărilor sociale, alimentate din sume puse la dispoziție de Statul sovietic.

În multe cazuri, chiar întreaga întreținere este acoperită de fondul asigurărilor sociale. Anul trecut, sindcatele sovietice au trimis în case de odihnă și sanatorii, peste 2 milioane de oameni ai muncii. Suma cheltuită în acest scop au fost de 1,5 ori mai mari decât cele cheltuite în 1940.

Modul cum se administrează veniturile provenite din cotizații și din fondurile de asigurări sociale, este conținut în caproape de consiliu special, care funcționează pe lângă organizațiile sindicale. Acest consiliu special controlează periodic situația veniturilor și cheltuielilor. La munca acestor comitete largi ale oamenilor muncii, în comisiile speciale de pe lângă comitetele de fabrică activează astăzi peste 480.000 de muncitori.

Al patrulea an al planului cincinal se desfășoară sub semnul unor mari lucrări de construcție

Cel de al patrulea an al planului cincinal se caracterizează prin succese considerabile în toate domeniile economiei naționale sovietice. Printre altele au fost date în exploatare câteva întreprinderi ce au o importanță considerabilă pentru întreaga Uniune Sovietică.

Un mare succes a obținut colectivul constructorilor și monteurilor din Dneprostroi. La 31 Decembrie 1948, a fost pus în funcțiune al patrulea agregat iar la 14 Aprilie 1949 al cincilea agregat puternic construit de inginerii sovietici. Cel de al cincilea agregat a fost montat de două ori mai repede decât cel anterior.

Centrala hidro-electrică de la Dneprogles furnizează industriei din Donbas și regiunilor depe Nipru, energie electrică etină, ceea ce permis să se degajeze pentru alte ramuri ale economiei naționale 2 milioane tone de cărbuni.

Construcția canalului Nevinnomâsk a fost terminată. Noua arteră fluvială, de proporții grandioase, unește râurile Kuban și Manâci. Creierea acestui canal deschide vaste posibilități pentru dezvoltarea irigației și aprovizionarea cu apă a regiunilor agricole secetoase din Stavropol și la construcția de centrale hidro-electrice.

În Ianuarie a fost recepționată de către Comisia de Stat, conducta de gaz Kohtla-Iarva-Le-

ningrad. Noua conductă de gaz, cu o lungime de 235 km., străbate 47 fluvii, 8 căi ferate și 31 de șosele.

Cel de al patrulea an al planului cincinal este și anul revoluției tehnice în minele din Donbas. Una din noile mașini perfecționate este combinatul minier „Donbas”. Acest combinat a fost creat de inginerii constructorii sovietici și construit la uzina „Kirov” din Gorlovo. Combinatul face simultan toate operațiile principale ale extracției carbunelui, pe care-l și încarcă în vagoane. Astfel începând de la sfredelirea străzilor de cărbune și până la încărcarea în vagoane, cărbunii nu sunt atinși de mâna omului. Fiecare membru al brigăzii care lucrează pe un combinat minier, produce în medie, într'un schimb cu 10—12 tone mai mult decât în mod obișnuit.

În industria textilă, inițiativa minunată a meșterului-ajutor dela combinatul textil din Krasnoholm, A. Cukih, a fost urmată cu entuziasm de oamenii muncii din întreaga Uniune Sovietică.

Nu mai în industria ușoară sunt în întrecere 20.000 de brigăzi pentru cucerirea titlului de „brigăzi pentru obținerea calității superioare”. În întreprinderile textile din regiunea Moscova, inițiativa lui Cukih este susținută de 4000 de brigăzi de comsomoliști.

În Uniunea Sovietică s'a început amenajarea taberelor de Pioneri în vederea vacanței școlare

ÎN URAL

În partea sudică a munților Urali, pe malul unui râu, se află tabăra de pioneri a uzinei „Mednogorsk”. Aci și-au petrecut în vara trecută vacanța 600 de copii. În prezent se desfășoară aci mari pregătiri în vederea vacanței apropiate.

Comitetul de fabrică al uzinei „Mednogorsk” a hotărât să achiziționeze pentru pionerii ce se vor odihni în tabără, cărți, instrumente muzicale și aparate de sport. Pentru aceasta uzina a alocat suma de 40.000 ruble. Administrația uzinei va pune la dispoziția taberei un camion pentru transporturi și 15 vaci din ferma uzinei, care vor asigura aprovizionarea taberei cu produse lactate. S'a organizat un seminar pentru ridicarea calității pedagogilor ce vor superviza vacanța pionerilor.

PE MALUL MĂRII CASPICE

În taberele de pioneri, situate pe malul mării Caspice, s'a început plantarea pomilor fructiferi.

CITITI

VEAC

NOU

DIN CAMPUL MUNCI PRIN FABRICILE DIN U. R. S. S.

Cum se face plata primelor de producție pentru personalul de conducere, ingineri, tehnicieni și muncitori din întreprinderi

Ministerul Industriei a trimis în întreprinderilor din cadrul acestui departament instrucțiuni pentru aplicarea deciziei Consiliului de Miniștri privitoare la reglementarea plății primelor de producție pentru personalul de conducere, ingineri, tehnicieni și muncitori din întreprinderi.

Primele se plătesc pentru îndeplinirea planurilor, numai la întreprinderile fixate de ministere; depășirea planurilor de producție; reducerea prețurilor de cost; îmbunătățirea calității muncii și a produselor.

Direcțiile centrale industriale în colaborare cu Uniunile sindicale, vor propune Ministerului întreprinderilor care vor primi prime pentru îndeplinirea planurilor.

CINE ARE DREPTUL LA PRIMA?

Are dreptul la primă personalul de conducere și anume: directorul, inginerul șef, sau conducătorul tehnic, directorii ad-

junecți, contabilul șef și șeful serviciului tehnic, personalul tehnic de toate categoriile dela atenerile de producție și auxiliare, dela investiții planificate, precum și lucrului, studii și proiecturi, norme și salarii, controlul fabricației, aprovizionarea, magazie și transporturi, personalul de specialitate dela vânzări și contabilitate; muncitorii direct și indirect productivi precum și muncitorii care nu lucrează în acord.

Muncitorii care lucrează în acord au drepturi la prime numai pentru reducerea prețului de cost și pentru îmbunătățirea calității muncii și a produselor.

FONDURILE PENTRU PRIMA

Primele se plătesc din fondul de salarii planificat pentru întreprinderea respectivă, raportat la volumul producției realizate lunar. Sumele acordate pentru prime nu pot majora prețurile de cost ale produselor.

Procentele de primă ce vor

rezulta în fiecare serviciu de secție, atelier sau celulă se vor calcula la salariul tarifar al fiecărui salariat în parte.

Primele vor putea fi acordate pe măsură ce întreprinderea posedă planul de producție trimestrial egalizat pe lună, aprobat de Direcțiunea Centrală Industrială.

Planul se considera îndeplinit sau depășit numai dacă a fost realizat atât ca volum cât și în ceea ce privește sortimentele și calitățile fixate prin cifrele de control. La depășiri de plan se au în considerare numai produsele prevăzute în plan, depășite în volum și corespunzătoare calitativ.

Condițiunile generale pentru plata primelor vor fi aprobate pentru personalul de conducere de către Direcțiunea Centrală Industrială după calculul prezentat de întreprindere.

Pentru restul personalului plata primelor se aprobă de către directorul întreprinderii respective, care răspunde de exactitatea datelor pentru plata primelor.

În cazul când o întreprindere are sectoare de producție bine definite cu planuri și evidențe stabilite separat, premiile se va face în sectoarele care au îndeplinit condițiile cerute independent de celelalte sectoare.

În baza acestor însușirii întreprinderile vor întocmi tabele cuprinzând cotele de premii pe servicii, secții, ateliere sau echipe. Aceste tabele vor fi înaintate Ministerului spre aprobare. Se va arăta separat fondul de premii ce rezultă din acest calcul, fondul compensațiilor plătite în lunile Februarie și Martie, precum și sumele ce se plătesc sub formă de avansuri asupra primelor pentru Aprilie.

C. Kiss și A. Andraș, montarea motorului s'a făcut în numai 19 zile de muncă.

Acest motor pune în mișcare presile de cărămuzi, morile de sanis, precum și mașinile din atelierul mecanic.

În felul acesta muncitorii dela Industria Ceramică din Bara Mare vor putea realiza programul de producție.

NAGY A., coresp. vol.

O echipă de muncitori dela Industria Ceramică din Bara Mare a instalat un motor Diesel în 19 zile în loc de 30 zile cât a fost programat

Pentru a putea îndeplini programul de producție, la Industria Ceramică din Bara Mare era necesar un nou motor Diesel în locul celui vechi și deteriorat din neglijența fostului patron. Montarea acestui motor cerea însă o muncă de 30 zile.

Datorită priceperii mecanicului C. Simionescu și eforturilor depuse de echipa formată din tovarășii D. Șotângă, I. Grozav,

Importante depășiri de normă obținute de echipele din abatajul tineretului dela mina Petrita

Pentru a sporii producția de cărbuni în vederea îndeplinirii și depășirii Planului de Stat pe anul 1959, la mina Petrita a fost deschis un nou abataj cameră al tineretului.

Deși lucrarea a fost anevoioasă, necesitând deschiderea unei galerii, operațiunea a fost terminată cu succes. Cu concursul tehnicienilor au fost montate două scocuri oscilante bilndate, în scopul de a ușura cât mai mult munca.

Echipele tinerilor minei care lucrează aici și-au luat angajamentul ca în cinstea zilei de 9 Mai să

muncească sporit pentru a depăși normele.

Astfel echipa tovarășului Nichita Ioan, din schimbul I a realizat o depășire de normă de 88 la sută. Schimbul III în care lucrează echipa tovarășului Nistorean Gheorghe a reușit să întrecă echipa lui Nichita dând 160 la sută peste normă.

Rezultatele frumoase se datoresc — pe lângă elanul de muncă al tinerilor mineri — introducerii metodei de preluare a producției pe schimburi.

R. ALBU, coresp. vol.

Confecționând un dispozitiv pe care l-a adaptat la mașinile de bobinaj

Mecanicul Brautigom Ignat dela filatura Lupeni a contribuit la depășirea producției cu 40%

Mutat de curând la secția bobinaj a Filaturii Lupeni, mecanicul Ignat Brautigom a fost mereu preocupat de îmbunătățirea muncii, de creșterea producției și a productivității muncii.

După multe încercări, după ce a studiat amănunțit mașinile, tovarășul Brautigom a reușit să confecționeze un dispozitiv, cu care — adaptat la mașinile de bobinaj — producția a putut fi

depășită cu 40 la sută. Dar inovația tovarășului are și alte avantaje. A redus simțitor ruperea de fire, fapt care a dus la o economie de 20 la sută la mâna de lucru.

Tovarășul Brautigom și-a luat angajamentul să muncească și pe mai departe în scopul de a aduce și alte îmbunătățiri în muncă, pentru ca producția să poată fi depășită și mai mult.

F. UZIEL, coresp. vol.

(Urmare din pag. 1-a)

duțe comune în fiecare săptămână. În aceste ședințe se analizează realizările și lipsurile, iar în urma analizei muncii, brigazile se ajută reciproc. În afara de aceasta, brigazile primesc ajutor din partea tehnicienilor și a comitetelor de fabrică.

Vreau să amintesc un lucru, care m'a impresionat deosebit într-o mână din Tula.

În acestă mână munca este mecanizată în proporție de 90%. Operațiunile cele mai grele încărcarea crațerului, transportul chiar... și armarea — sunt mecanizate.

Condițiile de muncă sunt foarte bune. Mina este luminată ca în plină zi, iar aerul este asigurată prin instalații de aer condiționat. Condițiile excepționale de muncă în U.R.S.S. ilustrează strălucită grija permanentă a Partidului Bolșevic — a Guvernului față de om, care este socotit cel mai prețios capital.

Inginerii, tehnicienii depun toată efortul, toată pricepera și știința lor, pentru a asigura cele mai bune condițiuni de muncă în fiecare întreprindere.

Colaborarea între ingineri, tehnicieni și muncitori este foarte strânsă. Inovațiile muncitorilor sunt cercetate imediat. Inginerii și tehnicienii, la rândul lor, cer în mod regulat părerea muncitorilor. În felul acesta metodele de lucru se perfecționează zi de zi, iar condițiile de muncă se îmbunătățesc neîncetat.

Partidul a sădit în conștiința oamenilor sovietici o nouă atitudine față de muncă, față de fabrici și uzine, față de mașini și unelte.

Am văzut în uzine cu câtă dragoste oamenii muncii își îngrijeau mașinile și sculele cu care lucrau, păstrându-le ca pe niște bunuri care erau ale lor.

Pe lângă Consiliul Central al Sindicatelor Sovietice funcționează câteva institute pentru protecția muncii. Am vizitat un asemenea institut la Leningrad. În acest institut lucrează oameni de știință, profesori și ingineri, preocupată de grija de a asigura pentru oamenii muncii din fabrici, uzine și mine, condițiuni cât mai bune de muncă.

Instituțiile de acest fel au laboratoare mari și bine înzestrate.

Munca rodnică a acestui institut se vede în fabrici.

Am văzut în unele fabrici,

cum praful este aspirat pentru a nu fi respirat de muncitori. În alte părți muncitorii sunt feriți de temperatura înaltă a cuproarelor prin instalații speciale, care formează perdele de aer.

Datorită măsurilor de protecție a muncii, bolile profesionale, precum și accidentele de muncă, sunt reduse la minimum. Prin creșterea de condiții de muncă din cele mai bune, se dă muncitorului sovietic posibilitatea de a produce mai mult și mai bine, pentru bunăstarea oamenilor sovietici, cari pășesc cu hotărâre pe drumul construirii comunismului.

Cu o grijă deosebită se dă fiecărui muncitor posibilitatea să își însușească tehnica, să se perfecționeze cât mai mult în profesie. Pe lângă fiecare uzină, fabrică, mină, funcționează școli de perfecționare profesională. Minerii dela Tula — de pildă — știu să mănuiască toate mașinile existente în mină. Ei sunt mineri, dar și mecanici.

În școli, o deosebită grijă se dă tinereții. Am văzut la clubul muncitorilor din industria aeronautică de lângă Moscova, cât și la clubul „Kirov” din Leningrad ca și la Casa Pioneerilor din Leningrad, așa numita secție tehnică, unde vin copiii la învățătură. Aceștia, în timpul lor liber,

lucrează sub îndrumarea inginerilor și tehnicienilor cari ocupă orelle de teorie dau lecții de pălitor, învățându-i să construiască și să repare aparate de radioraze, vapoare în miniatură, avioane cu motor mic, mașini montate, etc.

O deosebită grijă se dă muncitorilor noi. Li se dau lecții speciale pentru a învăța să cunoască și să mănuiască la perfecție mașinile la care vor lucra.

În toate fabricile se vad femei la strung și la alte munci, pe care altădată le făceau numai bărbații. La Leningrad, într-o fabrică metalurgică, majoritatea femeilor lucrau la piese fine de precizie. Sunt în U.R.S.S. mii și mii de femei stahioniste.

Omii sovietici învață fără încetare: în fabrică, la club, acasă. Ei folosesc orice moment liber pentru a citi. Am văzut în metrou, în tramvai, oameni cu cartea în mână, citind. Omii sovietici lupă năncă pentru a ști. Înșuși cât mai mult știința cultura sovietică.

Vorbind cu omii sovietici simți dragostea lui față de proletariatul din întreaga lume. Își da sfaturi, își predă din experiență, pentru ca și tu la rândul tău să contribui la lupta pentru eliberarea proletariatului din lumea întreagă de sub jugul exploatarea capitaliste, la lupta pentru pace.

Grupele de mineri nu trebuiesc lăsate să se sbată în greutate

(Urmare din pag. 1-a)

cută această canalizare, pentru a-și atinge scopul. Apoi, a mers la administrația minei, unde a cerut să se execute cele necesare canalizării, fapt care-l va da posibilitatea lui și orăcilor săi să lucreze în condiții mai bune, să depășească norma.

În abatajul tovarășului Covaci tehnicienii mineri nu vin prea des, bu chiar rar de tot. Și atunci, trebuie să aibă un motio foarte serios.

Nu se poate spune că tehnicienii dela mina Aninoasa nu vizitează celelalte abataje. Însă acela în care lucrează grupa tovarășului Covaci este vizitat foarte rar, pentru că acolo plouă.

La cererea insistență și repetată a tovarășului Covaci de a constata care sunt condițiile de muncă în abatajul lui pentru a motiva cererea lui de canalizare, maestrul șef de sector s'a deplasat până la locul pe care cărbunele din abataj e încărcat în vagonete.

Tocmai în acel timp, vagonetăru grupă deschidea ușa rolului, iar cărbunele amestecat cu apă multă era vărsat în vagonet.

Tovarășul șef de sector, și-a dat atunci seama că de multă apă trebuie să fie în acel abataj și nu mai mers la fața locului să vadă condițiile de muncă.

— Cum au lucrat până acum, să lucreze și de acum înainte! Dacă e apă, e apă și gata! Nu poți să te împotrițiești.

Propunerile tovarășului Covaci făcute șefului de sector pentru canalizarea apei, care să ducă implicat la îmbunătățirea condițiilor de muncă și la creșterea productivității muncii, au

rămas propuneri, iar orăcii din această grupă se sbat în greutate.

Dar nu numai acestea sunt neajunsurile provocate de apă în acest abataj. Din el, șuvoiul de apă curge pe lângă crațer în rol unde se amestecă cu cărbunele. Apoi odată cu cărbunele, apa e încărcată în vagonete. Însă în cursul transportării către prafajă apa se scurge din vagonet, iar vagonetele nu mai prezintă cantitatea de cărbune cerută. În astfel de cazuri, un procentaj din vagonetele cu cărbune nu sunt socotite deoa-rece, nu sunt „încărcate reglementar”.

Conducerile exploatărilor carboniere și tehnicienii mineri, au datorita de a ajuta grupele de mineri în lupta pentru ridicarea productivității muncii, au datorita de a îmbunătăți condițiile de muncă în abataje. Ală urz de mine, tehnicienii trebuie să fie primii care să lupte pentru înlăturarea neajunsurilor în muncă a ploditor care stau în calea depășirii normelor.

Pentru că altfel grupele de mineri sunt lăsate să se sbată în greutate, sunt împiedicate în lupta lor pentru îndeplinirea sarcinilor ce le revin în cadrul Planului.

Orl, atitudinea administrației și a tehnicienilor față de situația din abatajul grupel tovarășului Covaci e cu atât mai neajustă cu cât acest șef de grupă a făcut propuneri concrete și practice pentru înlăturarea greutăților în muncă.

Ea nu poate fi admisă, deoa-rece e incompatibilă cu lupta maselor de mineri pentru îndeplinirea și depășirea Planului, pentru făurirea unui viitor mai bun celor ce muncesc.

Muncitorii dela atelierul divizionar al minei Lupeni au încheiat luna Aprilie cu succese în muncă

Organizând întreceri socialiste, muncitorii dela atelierul divizionar al minei Lupeni, au înregistrat succese în cursul lunii Aprilie.

Astfel, la forajarea șuruburilor de 1,25 mm, echipa de fierari formată din tovarășii Popa Victor și Cristea Florea a depășit norma cu 44 la sută, iar cea a tovarășului Demian Gheorghe și Benje Vasile, în întrecere cu prima, a obținut aceeași depășire de normă.

Lucrând la modificarea vago-

netelor „Standard” echipele de sudori formate din tovarășii Maier Petru, A. Silvester, S. Ciolfhe și M. Kir, au depășit normele cu 55 la sută.

La repararea lanțului dela crațere echipa compusă din tovarășii Sofie Hirșpec și Trifoi Ioan a depășit norma cu 55 la sută, în timp ce cea de a doua echipă compusă din tovarășii Elena Pelvailer și Ardeleanu Mircea au depășit-o cu 49 la sută.

În 5 zile de lucru s'au făcut instalații telefonice în 8 comune din județul nostru

Coloana de construcție condusă de tovarășul Mingheres Constantin dela Administrația Poștelor și Telecomunicațiilor București a început acțiunea de construire a liniilor telefonice în comunele din județul nostru.

În ziua de 9 Mai au fost instalate liniile telefonice în co-

munele Bucova, Pancinești, Boușarul Superior, Boușarul Inferior; în ziua de 10 Mai la primăriile Râu-Bărbat, în 11 Mai Pui, în 12 Mai Ponor, iar în ziua de 13 Mai primăria Petros. S'au instalat profire, s'au întins firele și s'au instalat aparate telefonice la toate primăriile în numai 5 zile.

ULTIMELE ȘTIRI

Oamenii muncii din Franța vor lupta dârz pentru pace și libertate, pentru aducerea la îndeplinire a hotărârilor Congresului Mondial al Partizanilor Păcii

Comunicatul Biroului Executiv al Confederației Generale a Muncii din Franța

PARIS, 13 (Rador). — În urma ședinței din 11 Mai 1949 a Biroului Executiv al Confederației Generale a Muncii din Franța a fost dat publicității următorul comunicat:

Biroul C. G. M. infierează politica de pregătire de război și urmările ei: sporirea cheltuielilor militare, noul impozit pentru oame-nii muncii, o nouă ofensivă îndreptată împotriva asigurărilor sociale și ajutoarele acordate.

În asemenea împrejurări oame-nii muncii trebuie să se unească și să lupte pentru cucerirea drepturilor lor legitime; ei trebuie să lupte mai dârz pentru pace și libertate, pentru aducerea la îndeplini-

re a hotărârilor Congresului Mondial al Partizanilor Păcii.

Biroul C. G. M. a primit informațiuni exacte asupra represaliilor îndreptate împotriva sindicatelor din India.

Biroul C. G. M. a luat cunoștință de discuțiile duse asupra problemei Spaniei lui Franco în cadrul Organizației Națiunilor Unite. Biroul C. G. M. infierează sprijinul acordat lui Franco de guvernele reacționare, condamnând în special ajutorul financiar acordat lui Franco și hotărăște să înainteze un protest guvernului și secretarului general al ONU, reafirmând atitudinea neschimbată a clasei muncii

toare franceze cu privire la regimul lui Franco.

Biroul C. G. M. protestează împotriva persecuțiilor la care guvernul francez supune deputații și ziaristii progresiști. În fața intensificării politici de marshalizare dusă de guvernul francez, biroul C. G. M. reafirmă voința oamenilor muncii de a-și apăra reprezentanții și libertățile lor garantate prin Constituție.

O nouă notă de protest împotriva violării frontierelor bulgare adresată Secretariatului General al O. N. U.

NEW YORK, 14 (Rador). — Secretariatul general ONU a anunțat că la 7 Mai ministrul de Externe al Republicii Populare Bulgaria, Kolarov, a trimis o notă de protest împotriva celor 6 cazuri de violare a frontierelor bulgare de către aviația guvernului din Atena în perioada dintre 30 Aprilie și 4 Mai.

La 8 Mai ministrul de Externe Kolarov a trimis o nouă notă de protest Comitetului Politic în care acuză guvernul dela Atena că trupele sale au invadat teritoriul bulgar la 7 Mai în apropierea localității Golecevo. Trupele monarho-fasciste au omorât un grănicer bulgar rănind grav un altul și au luat prizonieri 2 soldați bulgari. Nota de protest declară mai departe că trupele monarho-fasciste au luat pe teritoriul grec corpul neinsuflit al soldatului bulgar și au des-

Haosul în care se găsea Bizonia în ajunul ridicării restricțiilor privitoare la comunicații, transporturi și comerț

Juri Korolkov despre

MOSCOVA, 13 (Rador). — Corespondentul special al ziarului PRAVDA, Juri Korolkov, descrie într-o scrisoare trimisă din Berlin situația în care se găsea Bizonia în ajunul ridicării de către autoritățile de ocupație sovietice, a restricțiilor privitoare la comunicații, transporturi și comerț între Berlin și zonele Sovietice și occidentale din Germania.

Haosul economic din Bizonia, cauzat în urma întreruperii le-

găturilor economice cu Germania răsăriteană a avut drept rezultat o creștere de proporție catastrofală a numărului șomerilor, care a ajuns în momentul de față la 1.500.000. Numeroase întreprinderi mici și mijlocii sunt falimentare, iar numărul falimentelor a sporit în ultimele trei luni de 8 ori față de anul trecut.

Politica anglo-americană de desmembrare a Germaniei — subliniază corespondența — a dus economia Bizoniei la o situație gravă.

La 12 Mai — scrie Korolkov — exact la ora stabilită prin acordul Quadripartit, autoritățile de ocupație sovietice au ridicat restricțiile asupra comunicațiilor, transporturilor și comerțului dintre zona sovietică a Berlinului și zonele occidentale din Germania.

La punctul de control Marienborn ambele bariere au fost ridicate la ora 0,01 și primele jeep-uri britanice au trecut linia de demarcație. La orele 1,50, primul tren militar și de pasageri a trecut prin stația Marienborn în drum spre Ber-

lin. Trecurile s-au făcut fără nici un fel de incident. În orașul Berlin posturile de poliție au fost îndepărtate dela laude de demarcație dintre sectoare, după miezul nopții.

Începând dela 12 Mai circulația în tot cuprinsul orașului Berlin se desfășoară fără exercitarea vreunui control la linia de demarcație dintre sectoare. Locuitorii sectoarelor occidentale ale Berlinului smulg vânzătorilor ziarele din sectorul sovietic. În închidere corespondentul relevă stupefaccia provocată în rândurile populației germane de adoptarea în pripă a așa numitei „Constituții din Bonn”.

Acum în ajunul conferinței dela Paris toate divergențele au fost lichidate și proiectul citit în grabă a fost brusc adoptat. Această stranie grabă este considerată la Berlin ca manifestând dorința anumitor cercuri de a pune sesiunea Consiliului Miniștrilor de Externe în fața faptului implinit al desmembrării politice a Germaniei.

Ziarele democratice dela Berlin subliniază că „Hotărârea luată la Bonn, constituie o piedică în calea negocierilor dela Paris”.

Mai mulți mineri calificați înseamnă mai mult cărbune!

(Urmare din pag. 1-a)

e grăitor în acest sens. Echipa, atâta timp cât cei care o constituiau aveau un nivel profesional scăzut abia îndeplinea norma. După aceea a avut depășiri de normă de peste 30 la sută. Odată cu aceasta însă, a crescut și câștigul întregii echipe, deci salariul fiecăruia în parte.

Iată cum prin ridicarea calificării noilor veniți cu care a fost încadrată echipa, s'a ridicat și câștigul celor ce-o compuneau.

Care sunt sarcinile ce revin organizațiilor de Partid, sindicatelor și minerilor în direcția pregătirii de noi cadre calificate de muncitori subterani?

Mijlocul care până acum s'a dovedit a fi cel mai bun îl constituie școlile de calificare. Rostul lor n'a fost însă nici acum pe deplin înțeles, adică n'au fost îndeajuns popularizate rezultatele lor concrete, pozitive și imediate, la care o direcție în care va trebui orientată munca de a itație, de lămurire și îndrumare.

Pe de altă parte, inițiativa se învârtă ca ale tovarășilor mai sus amintiți, isvorite dintr-o poziție justă față de problema calificării cadrelor noi, n'au fost îndeajuns popularizate spre a putea servi drept exemplu și altora. Și nici tovarășii care au luat asemenea inițiative n'au fost ajutați și stimulați pe măsura importanței muncii lor.

Pe viitor asemenea atitudini trebuie cultivate cu mai multă acțiune în rândurile minerilor așa cum în general trebuie dezvoltată o

nouă atitudine față de problema calificării muncitorilor subterani fără practică mai lungă în mină.

Trebuie arătat minerilor că pentru ei nu poate fi lipsit de interes faptul că un tovarăș munceste bine și altul slab, că jumătate din echipă își îndeplinesc normele și jumătate nu.

În bătălia pentru îndeplinirea prevederilor Planului de Stat cu privire la producția de cărbune nu putem obține succese reale atât timp cât mai sunt mineri cu un nivel de calificare scăzut, care nu-și îndeplinesc normele, care împiedică întreaga echipă să-și îndeplinească norma.

Iată deci trebuie ca din problema calificării muncitorilor subterani, organizațiile de Partid și sindicatele să-și facă o problemă centrală.

Mineri, să luptăm fără preget pentru calificarea tovarășilor noștri mai slabi. Să luptăm pentru a le ridica nivelul profesional la înălțimea sarcinilor ce le stau în față. Să ne îndeplinim fără a precupeți nici un efort această sarcină de onoare conștienți că un număr cât mai mare de brațe calificate înseamnă mai mult cărbune, înseamnă îndeplinirea angajamentului pe care ni l-am luat de a îndeplini și depăși Planul de Stat pe cel de al doilea trimestru al anului 1949.

Citiți

„Zori Noi”

Iată deci sectorul IV al minei Lupeni a rămas sub normă cu 10 la sută pe luna Aprilie

(urmare din pag. 1-a)

nu numai la Lupeni ci și la alte mine din Valea Jiului. Din acest motiv, slăbiciunea tinde să se generalizeze.

Până acum singurul mijloc de remediere a absențelor nemotivate este amenda. Nu aceasta e însă soluția, și mai ales unica. Sunt necesare în afară de această pedeapsă cam limitată în efecte, metode de combatere a acestui rău.

În primul rând se impune ca organizația de Partid împreună cu sindicatul și conducerea întreprinderii să cerceteze atent care este situația celor ce lipsesc nemotivat și dacă printre ei se află, elemente

chis focul împotriva patrulei de grăniceri care plecase în căutarea grănicerului omorât de monarho-fasciști.

Kolarov subliniază în nota de protest că până în prezent autoritățile de frontieră grecești nu au răspuns numeroaselor propuneri făcute de autoritățile bulgare în vederea deschiderii unei anchete pentru stabilirea celor care sunt răspunzători de aceste incidente. Kolarov protestează cu hotărâre împotriva numeroaselor provocări din partea trupelor monarho-fasciste și cere imediată punere în libertate a celor doi soldați bulgari, pedepsirea celor vinovați și despăgubiri pentru familia soldatului ucis.

Secretariatul O. N. U. a anunțat că ambele note de protest au fost înaintate comisiei O. N. U. pentru Balcani.

nesănătoase să se procedeze la imediată lor îndepărtare. Pentru cei rămași, trebuie intensificată munca de lămurire, trebuie antrenati în număr cât mai mare în școlile de calificare pentru a ajunge mineri adevărați, devotați cauzei clasei muncitoare.

În altă ordine de idei, conducerea întreprinderii trebuie să se îngrijească de procurarea și distribuția celor necesare noilor angajați; să creeze condiții echitabile de existență, să-i antreneze prin organizațiile din care fac parte în bătălia pentru îndeplinirea și depășirea Planului nostru de Stat.

Verfiginosa înaintare a armatei populare chineze

Autoritățile Kuomintangului pregătesc evacuarea Shanghaiului

SHANGHAI, 14 (Rador). — În cadrul mișcării de învăluire a Shanghaiului armata populară chineză a eliberat Sâmbătă dimineața Sun Kiang, important centru feroviar situat la 50 km. Sud-Vest de Shanghai.

Pe frontul din Nord o coloană a armatei populare a realizat o largă spurtură în liniile Kuomintangului și a insinuat până la 7 km. de Woosung care se află în imediată apropiere a Shanghaiului.

SHANGHAI, 14 (Rador). —

Armata populară chineză își continuă înaintarea

SHANGHAI, 15 (Rador). — Punctele fortificate din jurul orașului Shanghai sunt cucerite pe rând de forțele populare. Localitățile din jurul Shanghaiului înseamnă o breșă adâncă în centura de apărare a Shanghaiului; atacurile se concentrează acum la Aisong.

Forțele care înaintază în provincia Kiang Si au ocupat capitala acestei provincii Nan Ciang, iar în provincia Fukien

Armata populară chineză a eliberat încă două localități, Tritsang și Kistung, situate în interiorul centurii de apărare a Shanghaiului.

SHANGHAI, 14 (Rador). — Autoritățile Kuomintangului în fața înaintării rapide a armatei populare chineze au dat dispoziții birourilor centrale ale administrațiilor din Shanghai să-și înceteze activitatea și să se pregătească de evacuare.

used/uză acum Kiensang, la 185 km. de marele port Fuceu.

Știri scurte

Primul ministru De Gasperi a interzis Vineri (însera unui meeting la Roma în favoarea petiției pentru pace.

Totalul vaselor de coastă care s'au predat armatei populare chineze după trecerea fluviului Yang Tse se ridică la 40.